



GENÇLİK ÇALIŞMA VE İSTİHDAM KİTAPÇIĞI

NE EĞİTİMDE NE İSTİHDAMDA (NEET)
GENÇLERLE ÇALIŞAN SİVİL TOPLUM
ÖRGÜTLERİNİN İYİ ÖRNEK
UYGULAMALARI

Nisan 2021



YouthHUB
WESTERN BALKAN AND TURKEY

GENÇLİK ÇALIŞMA VE İSTİHDAM KİTAPÇIĞI

NE EĞİTİMDE NE İSTİHDAMDA (NEET)
GENÇLERLE ÇALIŞAN SİVİL TOPLUM
ÖRGÜTLERİNİN İYİ ÖRNEK
UYGULAMALARI

Nisan 2021

KÜNYE

Gençlik Çalışma ve İstihdam Kitapçığı Sivil Toplum Örgütlerinin İyi Örnek Uygulamaları isimli belgeyi geliştirenler:

Ana ve Vlade Divac Vakfı (Sırbistan)

Partners Albania for Change and Development (Arnavutluk)

Mladiinfo International (Kuzey Makedonya)

NGO Prima (Karadağ)

Toplum Gönüllüleri Vakfı (TOG)

Yayınlayan: Ana ve Vlade Divac Vakfı

lije Garasanina 53a/7

Belgrad, Sırbistan

Telefon: +381 11 3341755

Web: www.divac.com

Yazan: Milica Skiljevic

Düzenleyen: Bojana Jevtovic

Yardımcı Yazarlar: Ariola Memia, Aylin Gülüm, Katarina Vukadinovic, Jelena Jovanovic, Vlora Rechica ve Natasha Dimova

Katkıda Bulunanlar: Aida Perovic, Gülçin Yüce, Jonida Alite ve Marjan Icoski

YIL: 2021



Bu belge Avrupa Birliğinin finansal yardımıyla hazırlanmıştır. Bu belgenin içeriği sadece Ana ve Vlade Divac Vakfının sorumluluğu altında olup, hiçbir koşul altında Avrupa Birliğinin duruşunu yansıttığı şeklinde kabul edilmeyecektir.

GİRİŞ

Gençlik çalışma ve istihdam modeli iyi örnek uygulamalar kitapçığı; ilgilenen sivil toplum örgütleri (STÖ'ler), NEET gençlik, kadın ve emek piyasasına geçmekte olan diğer dezavantajlı gruplara yönelik bir araç ve kapsamlı, sistematik bir rehber sunmaktadır.

Kitapçık, NEET olan gençlerin ilgili toplumları içerisindeki durumlarını iyileştirmek üzere istihdam ve iş modelleri sunmakla ilgilenen gençlik kuruluşları ve diğer STÖ'lere yönelik bir yol haritası ve rehber olarak hizmet verecek şekilde tasarlanmıştır.

Bu belge Arnavutluk, Karadağ, Kuzey Makedonya, Sırbistan ve Türkiye'de yapılan karşılaştırmalı çalışmalardan elde edilen bulgulara dayanmaktadır. Analiz, AB üyesi devletlerde kullanılan uygun örnekler üzerinde masa başı araştırma yapılmasını ve "Western Balkans and Turkey for EmploYouth" Hareketinin bir parçası olan yukarıda bahsedilen ülkelerdeki ilgili sivil toplum örgütlerinden girdiler ve iyi uygulama örneklerinin toplanmasını kapsıyor.

Projenin amacı bölgesel işbirliğinin, katılımcı demokrasilerin güçlenmesine katkıda bulunmak ve de Batı Balkanlar ve Türkiye'deki gençlik istihdam politikalarını iyileştirmek üzere uygun bilgilere dayanarak çözüm oluşturulması üzerinde yoğunlaşarak gençlik istihdamı alanında Batı Balkanlar ve Türkiye'nin sergilediği AB'ye yaklaşma sürecinin güçlendirilmesine katkıda bulunmak; NEET durumundaki gençlerin Batı Balkanlar ve Türkiye'de iyileştirilmiş bir şekilde istihdam edilmesine yönelik yenilikçi çözümlere önderlik edip, desteklemeye yönelik olarak sivil toplum örgütlerinin (STÖ'ler) kapasitesini arttırmak ve Batı Balkanlar ve Türkiye'de gençlerin istihdam edilmesi konusunda toplumu bilinçlendirmek bağlamında STÖ'lerin taahhüdünü ve etkisini arttırmaktır.

Proje, kuruluşların gençlere olan ilişkilerini sürekli olarak iyileştirmeye yönelik çalışmaların bir parçası olarak Avrupa Komisyonu tarafından desteklenmektedir. WB&T for EmploYouth projesi Batı Balkan ülkeleri ve Türkiye'den beş gençlik kuruluşu tarafından yürütülmektedir. Bu kuruluşlar şunlardır; Ana ve Vlade Divac Vakfı (Sırbistan), Prima Association (Karadağ), Mladiinfo International (Kuzey Makedonya), Partners Albania - for Change and Development (Arnavutluk) ve Toplum Gönüllüleri Vakfı TOG (Türkiye).

The Youth Hub of the Western Balkans and Turkey Batı Balkanlar ve Türkiye'den 20 gençlik kuruluşunun katılımıyla oluşturulmuş bir ağıdır. Bu Ağ her bir ülkede gençlerin durumu konusunda veri toplamak, gençlerin politika ve reform süreçlerine dahil edilmesini takip edip, izlemek amacıyla ilk olarak 2016 yılında kurulmuştur. Bu ağ gençlerin her ülkenin politik, ekonomik ve sosyal hayatına daha yüksek seviyede katılımında bulunmasını sağlamak amacıyla gençliğin durumuyla ilgili olarak yapılan politika değişikliklerini desteklemektedir. Youth Hub ilk olarak 2016 yılında aşağıdaki beş gençlik kuruluşu tarafından kurulmuştur: Ana ve Vlade Divac Vakfı (Sırbistan), Prima Association (Karadağ), Mladiinfo International (Kuzey Makedonya), Partners Albania - for Change and Development (Arnavutluk) ve Toplum Gönüllüleri Vakfı TOG (Türkiye).

Ağ ve Youth Hub modelinin yaptığı çalışmalar konusunda daha fazla bilgi edinmek için aşağıda belirtilen internet sitesini ziyaret edebilirsiniz: <https://youthwbteu/>

NEET kavramı; istihdam veya eğitimde yer almayan çok çeşitli bir grup (genç) insan anlamına gelmektedir. Daha iyi bir ifadeyle, ne bir örgün eğitim programına ne de bir yaygın eğitim programına kayıt olmamış durumdaki istihdam edilmeyen ve aktif halde olmayan gençleri ifade etmektedir.

NEET ifadesi, eğitimi bırakmış olan, fakat emek piyasasına geçmemiş olan 16-18 yaşlarındaki gençleri yeniden entegre etme ihtiyacıyla ilgili olarak Birleşik Krallık'ta yapılan politika tartışmaları sırasında 1990'lu yıllarda ilk olarak ortaya çıkmıştır. NEET durumunda olan kişilerden Avrupa'nın 2020 yılında düzenlediği 'Youth on the move' isimli amiral insiyatif dahilinde yapılan Avrupa politika görüşmelerinde ilk defa açık bir şekilde bahsedilmiştir; bu ifade 15-24 yaş aralığındaki kişileri ve daha sonra da 15-29 yaş aralığındaki kişileri kapsayacak şekilde genişletilmiştir. Şu anda Avrupa Komisyonu, Avrupa Parlamentosu ve Avrupa Birliği Konseyi'nin politika söylemleri içerisinde merkezi bir konumda bulunmaktadır.¹

NEET kavramı ilk başta NEET durumlarının kişiyi nasıl etkilediğini anlamaya yönelik bir araç olarak işlev gösterdiyse de, günümüzde gelişmiş olup, çoğunlukla NEET durumlarının toplumu, ekonomiyi ve emek piyasasını nasıl etkilediğine ilişkin bir gösterge olarak kabul edilmektedir.

İstihdam edilmeyen veya aktif durumda olmayan gençler arasındaki farklar yaş, aile altyapısı, kişisel özellikler, sosyo-ekonomik durum, eğitim seviyesi vs. gibi etmenlere göre farklılık göstermektedir. Bu engellerin anlaşılması önemli olup, bunların ilgili toplumsal ortam ve gençliğin gelişimsel ve eğitimsel ihtiyaçları konusundaki genel bilgiyle bir araya getirilmesi yeterli ve kaliteli destekleyici programlar ve tedbirlerin geliştirilmesine hizmet edebilir.

SIVİL TOPLUM ÖRGÜTLERİNİN ROLÜ

Avrupa'daki ekonomik kriz ve özellikle de genç işsizliği krizinin ardından hem araştırma camiası hem de hükümetler emek piyasasındaki gençlerin hassasiyetlerini anlayıp, analiz etmenin yeni yollarını incelemek üzerinde yoğunlaştı.

Gençler hızlı değişen emek piyasasında emek piyasasının taleplerine adapte olup, eğitim sisteminden çalışmaya başarılı bir şekilde geçiş yapmalarına yardımcı olabilecek becerilerden yoksun olmakla karşı karşıya bulunuyorlar. Avrupa'daki gençler ve özellikle Batı Balkanlar (BB) ve Türkiye'deki gençler işsiz olan ve gerekli bilgi ve becerilerden yoksun olan nüfusun yüksek bir oranını teşkil ediyor. Örgün eğitim sistemi bu sorunlarla mücadele etmek için yeterli olmadığından yaygın eğitim yoluyla öğrenme yöntemleri gençlerin dinamik emek piyasası için daha da güçlendirilmesi açısından büyük önem arz ediyor.

1 Exploring the diversity of NEETs, Executive summary, Eurofound: https://www.eurofound.europa.eu/sites/default/files/ef_publication/field_ef_document/ef1602en_1.pdf
erişim: 11 Şubat 2021

Genç işsizliğinin karmaşıklığını göz önüne almak suretiyle ses getirecek ve nitelikli yanıtlar verilmesi için tüm paydaşların karşılıklı işbirliğinde bulunması gerekiyor. Sivil toplum örgütleri (STÖ) hepsi bir arada gençlerin istihdam edilebilirlik becerilerinin geliştirilmesine katkıda bulunan yüksek kaliteli ve yenilikçi eğitim ve hizmetleri tasarlayıp, uygulamak konusunda uzun bir geçmişe sahip bulunuyor.

STÖ'lerin özellikle de hükümet programlarına çoğunlukla yeterli derecede dahil edilmeyen dezavantajlı geçmişe sahip olan gruplardan olan NEET durumundaki gençlere ulaşılması konusunda önemli bir rol üstlenmektedir.

Hükümet programları ve politika önlemlerinin aksine, sivil toplum örgütleri NEET nüfusuna daha kolay bir şekilde ulaşır, onları programlarına dahil edebilir. Bu esneklik belirli genç insan alt gruplarının ihtiyaçlarına dayanan program tasarlama programlarının duruma özel bir yaklaşım sergilemesine imkan tanımaktadır.

Sivil toplum örgütleri arasındaki işbirliğinin güçlendirilmesi ve genç istihdamı alanında paylaşılan çözümlerin tasarlanması bölge açısından büyük önem arz etmektedir. İşbirliğinde bulunulması genç işsizliği oranlarının azaltılmasına yönelik olarak bilgi alışverişinde bulunulmasına ve iyi uygulamaların işleme konmasına imkan vermektedir. Gençlerin işbirliği projelerine dahil olma oranını artırıp, gençlerin yerel ve AB emek piyasasına entegre edilmesine yönelik becerilerin kazanılmasına destek olmaktadır. Genel olarak, STÖ'lerin politika ve karar verme süreçleri kollarında kamu kuruluşlarının eşit ortakları olarak kabul edilmesi, gençlerin ihtiyaçlarına yanıt veren ve aktif katılımında bulunulması ve tüm vatandaşlara bağımsız kaliteli yaşam sağlanması için ortamın oluşturulmasına imkan vermektedir.

AB ÇAPINDAKİ İYİ UYGULAMA ÖRNEKLERİ

Faaliyet türü	Kariyer rehberi ve bilgileri, becerilerin geliştirilmesi
	My career path (Kariyer yolum) – Edu Compass Foundation
Etiket: alt grup// NEET, STÖ vs.	Sofya (Bulgaristan) şehrinin uzak bir bölgesinde yaşayan 11 ve 12'nci sınıflarda okuyan (mezunlar üzerinde durulmuştur) Romen ve Bulgar öğrenciler
Faaliyetin amaçları	Mevcut istihdam imkanlarına ilişkin algıyı değiştirmek; İstihdam edilebilirlik becerilerini iyileştirmek – hard (ana beceriler) ve soft yetenekleri (destekleyici beceriler) geliştirmek; Emek piyasası ve fırsatları net bir şekilde anlamak.
Adım adım açıklamalar	<p>Program 40 öğrenciye yönelik 5 haftalık bir kurs olarak geliştirilmiş ve sunulmuştur.</p> <p>Kilit faaliyetler ve sunulan destek şunlardan ibarettir:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Davranışlar, ilgi alanları ve kişiliğe bağlı olarak her bir öğrenci için uygun olan en iyi kariyeri net olarak anlamak ve geliştirmek; 2. Bireysel öğrenme tarzlarına dayanarak tasarım, kodlama vs. gibi bir hard beceri geliştirmek; 3. Hedef belirlemek, planlama yapmak, öz sunum, eleştirel düşünme, yaratıcılık, esneklik gibi kilit dönüşümsel beceriler geliştirmek. <p>Bu kurs vasıtasıyla gençler belirli kariyer yollarına yönelik olarak bireysel bir profil ve bir yol haritası oluşturmaktadır. Gençler seçilen yolları araştırmak ve şahsen çaba göstererek seçilen kariyerler konusunda net bir anlayış elde edip, beklentiler konusunda bilgi sahibi olmaya motive edilmektedir. Kurs sonucunda seçilen kariyer profiline nasıl ulaşılabileceğine dair belirli adımlar içeren bir kişisel kariyer planı sunmaktır (örgün eğitim, öz sunum becerileri vs.).</p>
Sonuçlar	Uzak alanlardan ve temel sosyal haklardan yoksun toplumlardan gelen öğrencilere yönelik eşit fırsatlar; Kursun tamamlanmasının ardından 10 kişiden 7'si bir iş buldu veya eğitimine devam etti.
Mevcut kaynaklar:	https://edu-compass.com/

Faaliyet türü	İkinci şans okulları ve önlemler
	Blanchardstown Toplum Eğitim Merkezi - Dublin ve Dún Laoghaire Eğitim ve Öğretim Kurulu
Etiket: alt grup// NEET, STÖ vs.	Erken yaşta okuldan ayrılmış olan, bir yeterlilik sahibi olmayan 15-21 yaşları arasındaki gençler.
Faaliyetin amaçları	Bu programlar erken yaşta okuldan ayrılanlara ve yerli gençlere iş hayatına hazırlık ve yaşam becerileri eğitimi vermektedir. Program yeni beceriler öğrenip, istihdam edilmeye doğru ilerlemek için gerekli bilgi ve deneyimi kazanma, ek eğitim veya devamlı eğitim alma imkanlarını veriyor. Bütünleşik bir tavsiyede bulunmayı; kişisel gelişim fırsatları konusunda rehberlik edip, bunlara ulaşılmasını sağlamayı ve böylece gençlere yetişkinliğe ve iş hayatına yumuşak bir geçiş yapmaları konusunda yardımcı olmayı amaçlıyor.
Adım adım açıklamalar	<ul style="list-style-type: none"> - Mesleki yeterlilikler - Seçilen meslek dalında iş tecrübesi sahibi olmak - Gençleri çalışmaya hazırlamak konusunda kariyer tavsiyesinde bulunmak ve rehberlik etmek - Finansal destek (eğitim sırasında öğrenci bursu sağlanması ve seyahat masraflarının karşılanması). <p>“İkinci şans okulu”, her bir öğrenciyle bireysel olarak ilgilenmek üzere geliştirilmiş sessiz ve küçük bir ortamdır (maksimum 40 öğrenci). Katılımcılara bireysel olarak öğretim verilmektedir; böylece öğrenciler her seferinde tüm katılımcılar bir araya konmamaktadır. Sınavlar değerlendirme şeklindedir ve öğrenciler hazır hissettiklerinde değerlendirilmeye tabi tutulmaktadır. Öğrenciler kursu tamamladıklarında ya bir işe girmekte ya da eğitim hayatlarına devam etmektedir.</p> <p>Bu süreçte kendilerine kariyer danışmanlığı, kolej ziyaretleri, kariyer bilgileri, iş arama ve iş tecrübesinin oluşturulması konusunda destek verilmektedir.</p>
Mevcut kaynaklar:	http://dlctc.ie/# https://blanchardstownctc.ie/

Faaliyet türü	Yükseköğretime daha iyi bir şekilde erişme imkanı – Özürlü öğrencilere ve dezavantajlı gruptan olan öğrencilere destek verilmesi
	Yükseköğretime Erişim ve Özürlüler Derneği - AHEAD
Etiket: alt grup// NEET, STÖ vs.	Özürlü öğrenciler ve mezunlar
Faaliyetin amaçları	Engelliler için eğitim ve istihdam alanlarında dahil edici ortamlar oluşturmak.
Adım adım açıklamalar	<p>AHEAD, hepsi de bir tür özür lülüğe sahip olan ve yükseköğretime tam olarak ve eşit bir şekilde erişmek için ek bilgi ve desteğe ihtiyaç duyan, üçüncü seviye eğitimden geçiş yapmak isteyen ilgili gençler ve/veya mezunlara yönelik karmaşık ve kapsamlı hizmetler geliştirmiştir.</p> <p>Bu kişilerin programları bölümlere ayrılmıştır:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gelecek olan öğrencilere yönelik olarak kayıt gereklilikleri ve mevcut destek programları konusunda kariyer ve akademik bilgiler; - Kolejlerin bünyesinde eğitim desteği, finansman imkanları ve eğitim kurumları bünyesinde mevcut bulunan hizmetlere kadar farklılık gösterecek şekilde öğrencilere yönelik olarak mevcut bulunan kaynaklar; - Kariyer danışmanlığı; - İş arama ipuçları; - Çalışmayla ilgili mevzuata ilişkin bilgiler; - Engelli çalışanlara yönelik olarak mevcut bulunan burslar; - Soft beceri eğitimleri "Think Twice" (İki Defa Düşün).
Mevcut kaynaklar:	https://www.ahead.ie/accessingcollege https://www.ahead.ie/student https://www.ahead.ie/graduate

Faaliyet türü	İşe yerleştirme programı
	Willing Able Mentoring (WAM)
Etiket: alt grup// NEET, STÖ vs.	Engelli mezunlar
Faaliyetin amaçları	Engelli mezunların emek piyasasına girmesi; Engellilerin işyerine entegre edilmesine yönelik olarak işverenlerin kapasitesinin artırılması.
Adım adım açıklamalar	<p>WAM programı engelli mezunlara maaşlı işe yerleştirme imkanları sunmak, aynı zamanda da işçilerin becerilerine bağlı olarak adil ve eşit muamelede bulunulmasını sağlamak üzere işverenlerin işe alım konusundaki iç politikaları ve prosedürlerini iyileştirmek üzere tasarlanmıştır.</p> <p>Programın dört kilit unsuru şunlardır:</p> <p>İşe Alım – dahil edici bir yaklaşım</p> <p>İhtiyaçların Değerlendirilmesi – seçilen mezuna – yani, seçilen stajyere işyerine geçişi başarılı bir şekilde tamamlamak için ihtiyaç duyacağı uygun destek ve konaklama imkanlarını sunmak için tasarlanmış olan danışmanlık süreci.</p> <p>Mentorluk – stajyerin deneyimlerini yansıtır, işyerinde seçilen eğitim almış çalışan mentoruyla bağlantı kurmasını sağlamaya yönelik güvenli bir alan oluşturmak üzere geliştirilmiş olan iki yönlü öğrenme süreci.</p> <p>İlişkiler – En baştan itibaren sosyal ortamlara dahil edilme.</p> <p>Tüm “stajyerler” yeterliliklerine bağlı olarak gerçek bir iş deneyimine tabi tutulur ve istihdam edilebilirlikleriyle ilgili sosyal ve ağ oluşturma becerileri konusunda genel olarak bir eğitim alır ve stajyerlik programı süresince işyerinde devamlı olarak mentorluk desteği alırlar.</p>
Sonuçlar	WAM Programı engelli mezunların 2005 yılından bu yana İrlanda'nın en büyük şirketlerinden bazılarında yaklaşık 500 işe yerleştirilmesini temin etti.
Mevcut kaynaklar:	https://www.ahead.ie/waminfopack

Faaliyet türü	Özel girişimcilik eğitimi ve desteği
	Ortaklık etkileşimli ortak girişimcilik
Etiket: alt grup// NEET, STÖ vs.	Kamu İstihdam Hizmeti'nden (PES) işsizlik yardımı alanlar;
Faaliyetin amaçları	Program eğitim lehdarlarına yeni işler kurmaları konusunda destek olmakta ve işlerini geliştirip, büyütmelerini konusunda da destek olmaktadır.
Adım adım açıklamalar	<p>Destek programı üç aşamaya ayrılmıştır.</p> <p>1. Kooperatifçilerin sunduğu girişimsel öğrenme ve mentorluk</p> <p>Her şeyden önce kooperatife katılmak isteyen yeni katılımcılar kendi işlerini kurmaları için onlara sunulacak olan hizmetlerin kapsamını belirleyen yasal olarak bağlayıcı bir sözleşme akdederler. Böylece tüm yeni katılımcılar geçiş yapılmasını kolaylaştıran ve işlerini geliştirmek üzerinde yoğunlaşmalarına imkan veren işsizlik yardımını almaya devam ederler.</p> <p>Kooperatifin tüm üyeleri eğitim programına katılmakta ve geliştirmekte olan girişimcilerin girişimsel becerilerini geliştirmelerine yardımcı olmakta ve iş stratejileri, bütçe tahminleri ve iletişim stratejileri konusunda onlara mentorluk hizmeti vermektedir.</p> <p>2. İş geliştirmeden ortak-çalışan-girişimciye</p> <p>Tüm girişimciler desteklenmekte ve kendi girişimsel çabalarıyla hareket etmektedir. Bu programın temel farkına bakarsak eğer, bu aşamada satışlarından elde ettikleri kazançları almamaktadırlar. Tüm gelir, finansal olarak stabil bir hale gelene kadar bir "fon" dahilinde bir kenara ayrılmakta ve bu parayı aylık maaşlarını güvence altına alana kadar para kazandıklarında kullanabilirler.</p> <p>Tüm katılımcılar kooperatifte hissedar olma imkanına sahip olup, kadrolu personeli desteklemek ve kooperatifi ayakta tutmak üzere kooperatife finansal olarak katkıda bulunabilmektedir. Bunun karşılığında kooperatif; işbirliği, müşteriler, fırsatlar geliştirmek üzere farklı iş profilleri ve meslekler konusunda destek olmakta ve ayrıca, akranlar arası mesleki ek geliştirme hizmeti de sunmaktadır.</p> <p>3. Stabilite ve ileri taşıma</p> <p>Bu aşamada kooperatifin girişimcilere işlerini sürdürülebilir bir şekilde ileriye taşımaları konusunda mentorluk ve danışmanlık hizmeti vermesi amaçlanmaktadır.</p>
Mevcut kaynaklar:	https://co-actions.coop/co-actions/la-cooperative/ http://www.europeannetforinclusion.org/call-good-practices-2020-1

Faaliyet türü	Mesleki eğitim
	Meslek Okulu - ÖJAB (Österreichische Jung Arbeiter Bewegung/ Avusturyalı Genç İşçiler Hareketi)
Etiket: alt grup// NEET, STÖ vs.	Zorunlu eğitimlerini tamamlamış olan 15 ila 21 yaşları arasındaki genç yetişkinler
Faaliyetin amaçları	Genç yetişkinleri emek piyasasına hazırlamak ve işe girmeye hazır hale getirmek; Bir iş/çıraklık imkanı bulmaları ya da ek bir eğitime devam etmeleri konusunda onlara destek olmak; Hayat boyu öğrenme kavramını anlamak ve çeşitli seçenekleri araştırmak;
Adım adım açıklamalar	Meslek okulu üçüncü seviye eğitime geçiş yapmayan ve ayrıca emek piyasasına ya da mesleki eğitime başarılı bir şekilde girmek için gereken yeterliliklere sahip olmayan gençlere destek olmak üzere tasarlanmıştır. Okulun programı şunları sunmaktadır: 1. Eğitim modülleri – Öğrenciler tüm modüllerden faydalanma imkanına sahip olup, birçok alanda eğitim alabilmektedir: yeme-içme ve gastronomi, konaklama, pratik ticaret ve el sanatları, ofis yönetimi vs. 2. Koçluk – Her katılımcıya ilerlemelerini takip eden ve kursla alakalı olarak bir denetmen olarak hareket eden bir koç tahsis edilmektedir. Koçun sunduğu destek katılımcının ihtiyaçlarına ve taleplerine bağlı olup, iş görüşmelerini ve bazı işletmelerin bünyesinde “deneme” amaçlı olarak çalışma yapılmasını içerebilir. 3. Bilgi atölyeleri isteğe bağlı olup, hem katılımcıların becerilerinin (dijital ve kültürel olarak) iyileştirilmesine hizmet etmekte hem de refahta olmalarını sağlamak üzere bazı kaliteli boş zaman faaliyetleri sunmaktadır.
Beklenen Sonuçlar	Meslek okulu programına 34 genç yetişkin katılmaktadır.
Mevcut kaynaklar:	https://ec.europa.eu/esf/www.oejab.at/produktionsschule https://www.facebook.com/oejab.at

Faaliyet türü	Sosyal girişim
	SoFIT – Sosyal girişim Graefewirtschaft Berlin, Almanya
Etiket: alt grup// NEET, STÖ vs.	Hiçbir okul ya da mesleki yeterliliğe sahip olmayan, yaşları 18 ila 35 arasında değişen, çoğunlukla göçmenlerden oluşan genç dezavantajlı insanlar.
Faaliyetin amaçları	Dezavantajlı gruplardan gelen gençlerin yaşamlarını iyileştirmek; Genç göçmenler ve mültecilere çalışma imkanı tanımak; Yeterliliklerin yeme-içme endüstrisinde sunduğu kazançları desteklemek.
Adım adım açıklamalar	Graefewirtschaft, uzun süredir istihdam edilmeyen göçmenler ve Almanların kurduğu sosyal bir girişimdir. Sosyal girişim Berlin'deki 13 okul, gündüz bakım evi ve çocuk yuvasına taze ve sağlıklı yemekler temin etmektedir. Bir kantin mutfağı da dahil olmak üzere altı üretim mutfağına sahip bulunmaktadır. SoFIT'in amacı, dezavantajlı göçmenleri işgücüne entegre etmek ve finansal bağımsızlığa giden yolda onlara fırsatlar sunmak üzere onlara eğitim vermektir. SoFIT projesi şunları sunmaktadır: Hedeflenen meslek ve kariyer planlaması; Yeterliliklerin kazanılmasına yönelik mesleki eğitim ve destek;
Beklenen Sonuçlar	Destek programını takiben SoFIT projesi dahilindeki genç göçmenler ve mültecilerin neredeyse yarısı ya Graefewirtschaft bünyesinde ya da onun Berlin'deki ortak kuruluşlarından birinde daimi olarak istihdam edilmek imkanına kavuşmakta veya ek bir mesleki eğitim almaktadır.
Mevcut kaynaklar:	https://graefewirtschaft.org/

Faaliyet türü	Spora dayalı müdahale programı
	SPIN programı – SPIN Estonya
Etiket: alt grup// NEET, STÖ vs.	Daha az imkana sahip olan gençler, risk altındaki gençler (10-18)
Faaliyetin amaçları	Programın amacı, spor vasıtasıyla risk davranışını azaltmak ve sosyal becerilerin geliştirilmesine yardımcı olmaktır.

<p>Adım adım açıklamalar</p>	<p>SPIN programı, Estonca ve Rusça konuşan gençlerin futbol faaliyetlerine katılarak değerli sosyal beceriler kazanmasını hedeflemektedir.</p> <p>Program katılımcılarından üç seansa haftalık olarak katılmaları talep edilmektedir. İki seansta futbol üzerinde durulurken üçüncü seansta diğer sosyal becerilerin geliştirilmesi ele alınmaktadır.</p> <p>Her SPIN grubunun sosyal ya da gençlerin çalışması konularında tecrübe sahibi olan bir adet profesyonel futbol antrenörü ve bir adet yardımcı antrenörü bulunmaktadır.</p> <p>Çocukların gelişimi katılım oranlarının ve faaliyetlerdeki disiplin seviyelerinin – antrenörleri tarafından gözlemlendiği üzere – ölçülmesi, aynı zamanda da okuldaki seviye ve davranışlarının ölçülmesi suretiyle değerlendirilmektedir.</p>
<p>Sonuçlar</p>	<p>2015 ila 2017 yılları arasındaki dönemler üzerinde yapılan etki çalışmasında, SPIN'in programa aktif olarak katılan gençlerin toplum yasasına davranışları üzerinde önemli bir etki yaptığını, kendi kendini kontrol becerilerinin iyileştirilmesi, makul ölçülerdeki riskleri almak konusunda isteklilik oluşturulması ve dürtüsel yanıtlar vermekten kaçınılması, okuldaki davranışlarının ve akademik başarı seviyelerinin iyileştirilmesi konularında onlara yardımcı olduğu ortaya konmuştur.²</p> <p>Sonuçlardan bazıları şunları ortaya koymaktadır:</p> <p>Okul sonuçlarında % 8 oranında iyileşme kaydedilmiştir.</p> <p>Okuldaki davranışlarda % 6 oranında iyileşme kaydedilmiştir .</p> <p>Aktiflik, katılımcılık ve disiplin konularında % 19 oranında iyileşme kaydedilmiştir.</p> <p>Risk davranışı sergilemeye hazırlık konusunda % 18 oranında bir azal görülmüştür.</p> <p>Kendi kendini kontrol etme seviyesinde % 12 oranında iyileşme kaydedilmiştir.</p> <p>Katılımcıların % 95'i programı iyi ya da mükemmel olarak derecelendirmektedir.</p>
<p>Mevcut kaynaklar:</p>	<p>https://www.spinprogramm.ee/</p>

2

<https://www.britishcouncil.ee/en/programmes/society/spin-programme>
erişim tarihi: 25 Şubat 2020.

ARNAVUTLUK

Faaliyet türü	Kariyer rehberi ve mesleki eğitim
	Qendra Sociale Murialdo
Etiket: alt grup// NEET, STÖ vs.	Hassas gruplar ve Romen toplumu, özellikle dezavantajlı durumda olan kadınlar ve gençler
Faaliyetin amaçları	Sosyal durumlarından ötürü zor durumda olan, emek piyasasına ve sosyal hayata entegre olabilmeleri için rehberlik ve eğitime ihtiyaç duyan gençler, erkekler ve kadınlara destek olmak.
Adım adım açıklamalar	<p>Qendra Sociale Murialdo, Fier şehrinde (Arnavutluk) faaliyet göstermektedir. Şu hizmetleri vermektedir:</p> <p>1. Mesleki eğitim kursları - temel kursları şunlardır; tamircilik, ofis asistanlığı, sıhhi tesisat işçileri, kaynakçılık, grafik tasarımcılığı ve elektrikçilik.</p> <p>2. Stajyer yerleştirme - kursun tamamlanmasını takiben tüm katılımcılara Fier'de staj yapma imkanı sunulmaktadır.</p> <p>3. Yerel işletme ve şirketler ile eğitim kurumlarıyla işbirliği yapılması - QSM, emek piyasasına erişim imkanına sahip olup, işverenlere stajyerlik programına katılma imkanı sunmaktadır. Fier şehrindeki çeşitli özel şirketlerle arasında sözleşme bulunmaktadır - tekstil üretim şirketleri, inşaat şirketleri, çeşitli tamirat ofisleri, elektrik tesisleri ve güneş panellerinin grafik ya da sistemleriyle ilgilenen özel işletmeler. Öte yandan, 15-29 yaş aralığının dışında kalan diğer NEET durumundaki kişilere sosyal yardım hizmetlerini götürmek üzere Fier'deki Fier Üniversite Öncesi Eğitim Bölge Müdürlüğü, Staj Hizmeti ve Çalışma Dairesi'yle arasında bir sözleşme bulunmaktadır.</p>
Beklenen Sonuçlar	2020 yılında 4 genç staj programlarını tamamladı ve yerleştirme sonrasında stabil istihdam sözleşmeleri imzaladılar.
Mevcut kaynaklar:	https://www.facebook.com/Qendra-Sociale-Murialdo-336990703059572

Faaliyet türü	Sosyal girişim
	Jonathan Centre'in "Te Xhoni Café" isimli sosyal iş vasıtasıyla güçlendirilmesi
Etiket: alt grup// NEET, STÖ vs.	Down sendromlu, otistik ve benzer özel ihtiyaçları olan çocuklar ve gençler
Faaliyetin amaçları	Çalışma sistemindeki Down Sendromlu gençlerin karşılıklı bağımlılıklarını geliştirmelerine yardımcı olmak üzere onlara destek olmak ve onları dahil etmeye yönelik platform.
Adım adım açıklamalar	<p>Jonathan Centres'in misyonu Down sendromlu, otistik ve benzer özel ihtiyaçları olan çocuklar ve gençlere destek olmaktır. Merkez dahilinde verilmekte olan hizmetlerin tümü tüm hassas topluluklar için ücretsizdir. En büyük zorluk olan finansal sürdürülebilirlik, onları Merkezi için ek para kaynakları temin etmek üzere yenilikçi ve ek hizmetler oluşturmaya yöneltmiştir. İlk olarak, Merkezin sanat terapisi sınıflarında lehdarların hazırladığı çerçeve, postakartı ve diğer dekorasyon malzemelerini üretmekle işe başladılar.</p> <p>İkinci girişimse, Down Sendromlu gençleri desteklemek ve topluma ve emek piyasasına dahil olmalarını sağlamaya yönelik bir platform olan "Te Xhoni Café" isimli sosyal girişimin hizmete sokulması oldu. Bu kafede biri Down Sendromlu bir genç olmak üzere üç adet tam zamanlı çalışan bulunuyor. Sosyal girişim direkt olarak Down sendromu topluma (gençler ve genç yetişkinler) ve onların ailelerine hizmet veriyor. Buna ilaveten, kafe halka yönelik çeşitli sosyal etkinliklerin organize edilmesi ("Hayır Etkinliği Günü", "Kadınlar Günü", "Dünya Down Sendromlular Günü", "Karaoke Geceleri" vs.) vasıtasıyla farkındalık yaratmaya yönelik bir platform olarak hizmet veriyor.</p>
Sonuçlar	<p>Down sendromu ve finansal bağımsızlığı olan bireylere emek piyasasına eşit oranda erişim imkanı sunulması.</p> <p>Merkezin lehdarlarına sunulan destek hizmetlerinin gelirler vasıtasıyla artırılması (tedavi gören lehdar sayısında artış kaydedilmesi (2018 yılında 53 lehdar tedavi görürken 2019 yılında 64 lehdar tedavi gördü), ücretsiz tedavilerden faydalanılması ve yaşam becerileri kurslarına katkı yapılması, ayrıca 17 genç bireyin karşılıklı bağımlılı yaşantısına katkıda bulunulması).</p>
Mevcut kaynaklar:	<p>http://www.downsyndromealbania.com/ https://partnersalbania.org/publication/social-enterprises-and-their-ecosystems-in-europe-country-fiche-albania/</p>

Faaliyet türü	Piyasa sistemi geliştirme yaklaşımı
	Maliye ve Ekonomi Bakanlığı'yla ortak olarak RisiAlbania-Büyüme Ortağı – İsviçre SDC Kalkınma ve İşbirliği Dairesi tarafından yürütülüyor ve Helvetas ve Değişim ve Kalkınmaya Yönelik Ortakları (Helvetas and Partners Albania for Change and Development)
Etiket: alt grup// NEET, STÖ vs.	Arnavutluk'ta yaşayan 15-29 yaşları arasındaki genç işsiz vatandaşlar
Faaliyetin amaçları	<p>Bu girişimin amacı, kitlesel medyayı istihdamla ilgili konularda devamlı olarak bilgi veren bir hizmet sunucu haline getirmektir. Medyanın müdahalesiyle şunlar amaçlanıyordu:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Medya seviyesinde değişim – Arnavutluk medyasının istihdam / kariyer yönlendirmeye ilgili konularda haber yapma ve konuları ele alma şeklini değiştirmek; - Hedef kitle seviyesinde davranış değişikliği – Hedef kitlelerin, özellikle de gençler ve onların ebeveynlerinin emek piyasası konusundaki algısı ve davranışlarını değiştirmek; - İstihdam seviyesinde değişiklik – Genç kadın ve erkeklerin başka türlü bulamayacakları işlere yönlendirilmeleri suretiyle istihdam üzerinde etki etmek.
Adım adım açıklamalar	<ul style="list-style-type: none"> - Medya sektörü ve medya içerik analizi; - Kaliteli emek piyasası bilgilerin ilişkin en iyi uluslararası/bölgesel uygulamaların bir araya getirilmesi; - İstihdam odaklı haber yapılmasının ticari yönlerine ilişkin atölyeler; - Genç istihdamıyla ilgili yenilikçi medya ürünlerine mali destek sağlanması; - Seçilen medya ürünlerinin pilot ve test aşaması; - Genç istihdamı konusunda kaliteli içeriğe sahip haberlerin çıkması için medyada kapasite tesis edilmesi; - Gençlik kalite güvence grubu; - Emek piyasası ve raporlama yapılması konusunda yükseköğretim modülünün geliştirilmesi.

Sonuçlar	<p>Projenin süresi boyunca RisiAlbania tarafından direkt olarak desteklenen toplam 6 medya ürünü yayınlandı. Medya ürünleri istihdam piyasası odaklı ürünlerden girişim odaklı ürünlere ve kayıtlı serbest meslekleri kapsayan ürünlere kadar farklılık gösteriyordu. Bu portföy sadece gençlere yönelik değildi, aynı zamanda ebeveynlere ulaşmayı da amaçlıyordu.</p> <p>Medya seviyesinde değişim – Genel olarak bu tür destek hem ürün hem de pazar sürdürülebilirliği açısından sağlam göstergeler ortaya koydu.</p> <p>Hedef kitle seviyesinde değişim – Araştırmada medya ürünlerinin dinlenmesi, izlenmesi ya da okunması sonucunda katılımcıların neredeyse % 87'sinin medya ürünlerini faydalı veya çok faydalı gördüğü ortaya kondu. Hedef kitlenin % 71'i iş ve kariyer konusundaki algılarının değiştiğine inanıyordu ve neredeyse üçte biri bunun iş arama davranışlarının değişmesine neden olduğunu belirtirken genel olarak kadın ve erkekler arasında neredeyse eşit seviyede bir etki söz konusuydu. Hedef kitlede meydana gelen değişimler yeni istihdam fırsatlarının kapısını açmak için eğitim alınması konusu üzerinde veya daha önceden dikkate almadıkları sektörlerde iş bulunması üzerinde yoğunlaşıyordu.</p> <p>İstihdam seviyesinde değişim – Araştırma medya ürünlerinin toplam hedef kitlesinin % 71'inin programlar etkilendiğini gösteriyordu. % 39'u istihdam sorunları konusundaki anlayışları açısından etkilenmişti ve % 32'siyse istihdam odaklı medya ürünlerini dinlemeleri, izlemeleri veya okumaları sonucunda algılarını ve davranışlarını değiştirmişti.</p>
Mevcut kaynaklar:	<p>https://www.risialbania.al/?lang=en https://www.facebook.com/risial</p>

Faaliyet türü	Sosyal girişim
	<i>YAPS TEMİZLİK HİZMETİ – Youth Albania Professional Services (Arnavutluk Gençliği Mesleki Hizmetleri)</i>
Etiket: alt grup// NEET, STÖ vs.	Ötekileştirilmiş topluluklardan ve kırsal alanlardan gelen yaşları 15-29 arasında değişen gençler – öksüzler, Romenler, Mısırlılar, zorlu mali geçmişi olan insanlar.
Faaliyetin amaçları	Ötekileştirilmiş topluluklardan olan gençlere yönelik eğitim ve öğretim programlarının sunulması; İş fırsatlarının yaratılması ve emek piyasasına girme imkanının verilmesi.
Adım adım açıklamalar	<p>Youth Albania Professional Services, Tirana'daki ilk sosyal işletmedir. Şirket teslimat, temizlik ve tamirat hizmetleri alanlarında faaliyet göstermektedir. YAPS'deki kuryelerin % 90'ı 29 yaşın altındaki gençlerden oluşmaktadır.</p> <p>Başlangıçta YAPS ayda 600 hizmetle işe başladı ve YAPS şu anda ev, ofis, iş merkezlerine vs. genel temizlik hizmeti verilmesi; koltuk, kanepeler, divanların yıkanması; özel tesisler ve parkelerin saydamlaştırılması; halı, kanepeler, sandalyelerin temizlenmesi ve yıkanması; farklı ortamlardaki mikropların dezenfekte edilmesi; yeni binaların temizlenmesi ve daha birçok işi içerecek şekilde ayda yaklaşık 100,000 hizmete ulaşmış bulunmaktadır. İlaveten, YAPS posta hizmeti sunmakta olup, Arnavutluk topraklarında ve ötesinde verilen birçok farklı türde hizmeti de vermektedir.</p> <p>YAPS, NEET durumundaki gençler için bir yol çizmek ve onlara ulaşmak için İş ve İşçi Bulma Kurumları ve Staj hizmetleri gibi kamu kuruluşlarıyla işbirliği yapmaktadır.</p>
Sonuçlar	Son 3 sene içerisinde YAPS'ın istihdam ettiği 250'nin üzerinde genç insan bulunmakta olup, bunların çoğunluğu 15-29 yaş grubundandır. Şu anda YAPS 112 genci istihdam etmekte olup, bunların hepsi öksüz, Romen, Mısırlı ya da zorlu mali geçmişleri olan insanlar arasındadır.
Mevcut kaynaklar:	http://www.yaps.al/yaps/?lang=en

Faaliyet türü	STÖ'ler ve sosyal girişimlere yönelik destek programı
	EMBRACE – İlişkiler ve Yaratıcı Ekonomi Tesis Eden Girişimcilik Modelleri - Partners Albania for Change and Development
Etiket: alt grup// NEET, STÖ vs.	Arnavutluk'taki STÖ'ler ve sosyal girişimler
Faaliyetin amaçları	Arnavutluk'ta başarılı sürdürülebilir sosyal girişim modellerinin oluşturulması vasıtasıyla ülkede dahil edici kalkınmayı destekleyen sosyal ekonominin geliştirilmesine katkıda bulunmak.
Adım adım açıklamalar	<ul style="list-style-type: none"> - STÖ'lerin sosyal girişim inisiyatiflerini başlatmaya/güçlendirmeye yönelik kapasite oluşturma programı; - Sosyal girişimlerin işlerine devam etmelerine ya da işlerini geliştirmelerine yönelik olan ve temel sosyal haklardan yoksun grupların istihdam edilmesi ve sosyal olarak dahil edilmesine yönelik finansal destek; - Uluslararası ağlara maruz kalınması ve mobilite ile iş geliştirme fırsatları – Arnavutluk'taki SE'lere çeşitli bölgesel ağlar bünyesinde mobilite ve şirket geliştirme fırsatları sunulmaktadır.
Sonuçlar	<p>Sosyal girişim inisiyatiflerini başlatmak/iyileştirmek üzere 45 STÖ güçlendirilmiştir. Bunların 15'i genç istihdamı ve güçlendirme üzerinde yoğunlaşmış olan gençlik kurumlardır.</p> <p>Etkili girişimler yürütmek ve temel sosyal haklardan yoksun grupların istihdam edilmesi ve sosyal olarak dahil edilmesine katkıda bulunmak üzere 15 sosyal girişim desteklenmiştir.</p> <p>Yaklaşık 46 kişi tam zamanlı ve yarı zamanlı olarak istihdam edilmiş olup, 100'ün üzerinde kişi (işsiz genç kadınlar, hukuka aykırı hareket etmiş kadınlar, işsiz gençler, Down Sendromlu gençler, Romen toplumundan insanlar vs.) entegre edilmiştir.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sosyal girişimler vasıtasıyla 1494 direkt lehdar dahil edilmiş, 17 genç turist rehberi olarak eğitilmiştir; - 302 çocuk/genç spor ve sağlıklı gıda konularında eğitim görmüştür; - 20 kadın/bunların bazıları hukuka aykırı hareket etmiş genç kadınlar olup, el sanatları konusunda eğitim görmüştür; - Ücretsiz hizmetlerden 150 kadın faydalanmıştır; - 92 köylü kadın eğitim görmüştür; - 200 kadın sağlıklı gıda konusunda eğitim görmüştür; - Bunların ürünlerinin satılmasına 40 esnaf yardımcı olmuştur; - Down Sendromlu 17 genç bağımsızlık kurslarıyla eğitim görmüştür; - Fakir ailelerden gelen 5 kadın doğum öncesi/sonrası hizmetlerden faydalanmıştır; - Etkinliğe 110 genç katılmıştır; - Eğlence faaliyetleri ve gıdalardan 25 öksüz ve 8 yaşlı birey faydalanmıştır.
Mevcut kaynaklar:	https://partnersalbania.org/embrace-entrepreneurship-models-building-relations-and-creative-economy/

Faaliyet türü	Sosyal girişim
	Pana Storytelling Furniture
Etiket: alt grup// NEET, STÖ vs.	Risk altındaki gençler: öksüzler, geri dönen göçmenler, Romen ve Mısırlı gençler
Faaliyetin amaçları	Pana, halihazırda piyasada bulunan ahşap atıkları tekrar kullanmak suretiyle özel mobilyalar üreten ve ötekileştirilmiş gruplardan olan insanları istihdam eden sosyal ve ekolojik bir girişimdir.
Adım adım açıklamalar	<p>Pana Story Telling Furniture, sosyal girişimcilik insiyatifleri ve yeşil fikirlere yönelik bir yarışmanın sunduğu direkt destek sonucunda ortaya çıkan bir girişimdir.</p> <p>Pana'nın piyasadaki amacı mobilya ve iç mekanlar tasarlamak. Ancak, bu girişimin temel farkı ve kattığı değer çevresel olarak bilinçli bir girişim olmasıdır çünkü imalatlarında yıkılmış evlerden elde edilmiş hurda ahşaplar, paletler ve diğer kaynaklar kullanılmakta olup, dezavantajlı geçmişleri olan insanları – öksüzler, geri dönen göçmenler, yaşlı işçiler - işe alıp, onlara fırsatlar sunmak şeklinde bir sosyal misyonu bulunmaktadır.</p>
Sonuçlar	Şu anda Pana Storytelling Furniture 18 adet tam zamanlı çalışan istihdam etmekte olup, bunların 12'si öksüz, işsiz gençler, geri dönen göçmenler, zihinsel engelli insanlar ya da Romen ve Mısırlı toplumlarda yaşayan insanlar arasından gelmektedir.
Mevcut kaynaklar:	https://www.facebook.com/panaalbania

TÜRKİYE

Faaliyet türü	Beceri geliştirme programı
	Yenibir lider Derneği - LEAD21 Fellowship Programı
Etiket: alt grup// NEET, STÖ vs.	Türkiye'den yaşları 18-25 arasında değişen gençler
Faaliyetin amaçları	Üniversite öğrencilerinin liderlik becerilerini geliştirmek.
Adım adım açıklamalar	<p>LEAD21 Fellowship Programı, liderlik potansiyeli bulunan 21 üniversite öğrencisini hazırlayan bir yıllık bir liderlik geliştirme programıdır. Uygun başvuru sahipleri azami 25 yaşında olan üniversite öğrencileridir. Seçilen katılımcılar program süresince bir aylık ücret almaktadır.</p> <p>Program 5 aşamadan oluşmaktadır:</p> <p>1. Liderlik kampı - İlk aşamada LEAD21 temsilcileri 4 günlük bir liderlik kampına katılmaktadır. Bu kampta akademisyenler ve ticari liderlerle 21'inci yüzyılın vizyonu çerçevesinde ilham verici oturumlar yapılmaktadır.</p> <p>2. LEAD21 Zirvesi – Bu aşamada gençlerin 'Liderlik Yolculuklarına' değer katmayı amaçlayan çevrimiçi ve çevrimdışı faaliyet oturumları yapılmaktadır. Bu oturumlarda ticaret dünyasından insanlarla vizyona ilişkin yuvarlak masa tartışmaları yapılmaktadır. Ağ faaliyetleri farklı altyapılara sahip genç çalışanlarla bir araya gelmesinden liderlerin çalıştığı kuruluşların temsilcilerinin katıldığı örnek durum çalışmalarına kadar farklılık göstermektedir.</p> <p>3. 'Harekete Geç' geliştirme kampı – Kamp katılımcılara Sosyal Liderlik Yolculuğu sürecinin yansıtıldığı ve sunulduğu ve ayrıca, diğer gençlere ulaşıp, onların da liderlik üzerine yapılan tartışmalara dahil edildiği bir kontrol noktası görevi görmektedir.</p> <p>4. Çevrimiçi Liderlik aşaması – Gençler iş hayatlarına değer katan bir çevrimiçi liderlik eğitimi içeriğine adım atar. Bu aşamanın yönetici ortağı Turkcell Academy'dir.</p> <p>5. Ağ oluşturma etkinlikleri – Beşinci aşamada gençler iş dünyasından faaliyetler, kültür-sanat toplantıları ve ağ etkinlikleri içeren aylık programlara katılırlar.</p>

	<p>Programın yatay faaliyetleri 6 ay süren mentorluk koçluğu ve danışmanlık süreci ve sosyal sorumluluk projelerinin geliştirilmesidir.</p> <p>Gençlere iş dünyasının önde gelen yöneticileri ve başarılı kuruluşların kurucuları tarafından birebir mentorluk hizmeti ve tavsiyeler verilir. Katılımcı gençler şehirlerindeki topluma katkı yapacak olan sosyal sorumluluk projeleri geliştirip, bu projelere Sosyal Liderlik Yolculuğu ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri doğrultusunda 6 ay süresince liderlik etmektedir. Programın başarılı bir şekilde tamamlanmasını takiben katılımcılar 'Mezunlar' topluluğunun bir parçası haline gelmekte ve çeşitli destekler ile ekosistemden faydalanmaya devam etmektedir.</p>
Sonuçlar	2019-2020 yılları arasındaki süreçte: 9 stajyerlik eğitimi organize edildi; Yerel toplumlarda 7 adet sosyal sorumluluk insiyatifi düzenlendi ve katılımcı gençler bir adet tam zamanlı işe girdi.
Mevcut kaynaklar:	https://yenibirlider.org/lead21-fellowship-program/

Faaliyet türü	Stajyer yerleştirme ve ilk iş deneyimleri
	İlk Fırsat - Esas Sosyal
Etiket: alt grup// NEET, STÖ vs.	Emek piyasasına giren gençler – yeni üniversite mezunları
Faaliyetin amaçları	Yeni mezun gençlere ilk işlerine geçerken eşit fırsat tanımak; Genç kadınlara yeterliliklerini ve mesleki iletişim ağlarını geliştirme imkanı vermek ve böylece, onlara kariyerlerine çok daha sağlam bir başlangıç yapma imkanı vermek.
Adım adım açıklamalar	<p>Program genç mezunlara gerekli istihdam edilebilirlik becerilerini kazandırmak ve iş tecrübesine sahip olmalarını sağlamak için tasarlanmıştır.</p> <p>Programın temel noktaları şunlardır:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Seçilen STÖ'lerde bir yıl süreli çalışma programı - İlk Fırsat Akademisi – gençlere eğitimler, mentorluk desteği ve çeşitli faaliyetler vasıtasıyla 21'nci yüzyıl becerilerini geliştirmeleri için bir fırsat sunulması.

Soniclar	<ul style="list-style-type: none"> - İlk Fırsat katılımcılarından 150'sine 22 adet sivil toplum örgütünde iş tecrübesi edinme imkanı verildi. - Programı tamamlayan gençlerin ilk 3 ay içerisindeki işe alınma oranı % 94'tü. - 150 katılımcının % 60'ı prestijli özel sektör şirketlerinde ve % 40'ında iş tecrübesi kazandıkları sivil toplum örgütlerinde çalışmaya başladı. - Özel sektör kuruluşlarında İlk Fırsat girişiminden gelen gençler hakkında bilgilendirici faaliyetler yapıldı. - Katılımcıların CV'leri 2020 yılında kurumsal sponsorlar haline gelecek olan 120'nin üzerinde kuruma verildi. - Bu kurumlar tarafından yapılan mülakatlara yıl boyunca katılımında bulunuldu. Pozisyon esaslı istihdam uygulamaları dikkate alınarak yaklaşık 40 kuruluşa özel bilgi verildi.
Mevcut kaynaklar:	http://www.ilkfirsat.org/en

Faaliyet türü	Stajyer yerleştirme ve ilk iş deneyimleri
	Benim Geleceğim Gençlik Merkezi Projesi
Etiket: alt grup// NEET, STÖ vs.	18-25 yaşlarındaki gençler (Kadın ve erkeklerin % 50'si, % 20'si Türk ve % 80'i Suriyeli)
Faaliyetin amaçları	Gençleri istihdam ederek çocuk işgücünün önüne geçmek için ailelerle aile danışmanlığı ve destekleyici faaliyetlerde bulunmak; İstihdam edilebilirlik becerileri eğitimine katılmaları ve iş aramak konusunda beceri kazanmaları, bir işe girmek ve iş hayatına devam etmek konularında gençlere destek olmak; Gençlerin 3 aylık teşvikle desteklenen maaşlı stajyerlik vasıtasıyla kayıtlı olarak istihdam edilmesini desteklemek; Temel girişimcilik eğitimi vermek suretiyle gençleri desteklemek; Gençlerin girişimlerini tohum aşaması yatırımcılığı vasıtasıyla destekleyerek kendi iş yerlerini açmalarına imkan tanımak.
Adım adım açıklamalar	<ul style="list-style-type: none"> - Temel girişimcilik eğitimleri; - İstihdam tecrübesi bilgilendirme çalışmaları ve aile danışmanlığı. Teşvik destekli 3 aylık stajlar; - Ekonomik desteğe ihtiyaç duyan gruplara girişimcilik desteği fonlarının sağlanması;

	<ul style="list-style-type: none"> - Göçmen gruplarının yerel makamlara dahil edilmesinin desteklenmesi (İŞKUR, belediyelerin iş arama portalları, özel istihdam kuruluşları ve çevrimiçi kariyer platformları); - Kariyer bilgileri ve CV oluşturma kursları; - Sürdürülebilir bir iş hayatı için istihdam tecrübelerinin edinilmesi (Resmi mülakatlar, çalışma izni alınması, SSK girişlerinin yapılması, hizmet akitlerinin imzalanması); - Türkiye'nin çalışma hukuku ve çalışma kanunları konusunda bilgi edinilmesi; - Suriyeli göçmen gruplarının yerel makamlarla arasındaki iletişimin sürdürülebilir olmasının desteklenmesi (belediyenin iştiraklerine personel üyesi olarak katılınması, göçmen gruplarının belediyelerin desteğinde dahil edilmesi için kurumsal destek verilmesi, girişimcilik hakkında iş planı sunumları yaptıkları belediye makamlarının bir parçası olmak); - Meslek ve dil kursları ile belgelerin verilmesi; - Engelli mülteci gençlere ek destek ve işyerlerine erişim imkanı verilmesi;
Sonuçlar	<ul style="list-style-type: none"> - Ortalama 300 genç istihdam edilebilirlik ve iş arama eğitimlerine katıldı. - Ortalama 300 genç insan iş kurma becerilerini geliştirdi. - Bir çocuk işgücü geçmişi olan gençler güvenli ve kayıtlı şartlar altında işlere erişme imkanına kavuştu. - İş arama becerilerini geliştirmesi için desteklenen genç kişiler kendi aradıkları ve buldukları kayıtlı bir işe teşvik olmaksızın yerleştirildi. - Ekonomik desteğe ihtiyaç duyan, üniversite eğitimlerine devam eden ya da evde bakım hizmeti veren kadınlar, çeşitli nedenlerden ötürü tam zamanlı olarak çalışamayan gençler evde üretim ya da girişimcilik fikirlerini kazanca dönüştürdü ve ekonomik kaynak elde etti.
Mevcut kaynaklar:	http://mudem.org/

Faaliyet türü	Kariyer rehberliği ve danışmanlığı merkezi
	Çanakkale Kariyer ve İş Geliştirme Ofisi
Etiket: alt grup// NEET, STÖ vs.	Bir iş ve meslek seçme sürecinde olan 15-29 yaşları arasındaki gençler, işsiz gençler
Faaliyetin amaçları	<p>İşsiz gençler, emek piyasasına ilk defa giren kişiler için istihdam ve kariyer planlaması yapmak;</p> <p>Beceri ve mesleki eğitim programları;</p> <p>Kariyer bilgileri ve rehberliği;</p> <p>İş aramak konusunda destek vermek;</p>

Adım adım açıklamalar	<p>Bu kursların içeriği emek piyasasındaki ihtiyaçlar ve en çok talep edilen mesleklere göre seçilmektedir. Bu veriler Çanakkale Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nün hazırladığı Emek piyasası analiz raporu doğrultusunda düzenlenmektedir.</p> <p>Verilen kurslar şunlardır:</p> <p>Mesleki Kurslar:</p> <ul style="list-style-type: none"> - KOSGEB Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi; - Satış ve Pazarlama Eğitimi; - Yer Temizleme Personeli Eğitimi; - Seramik ve hediyelik eşya eğitimi; Bronz/Gümüş - Cankurtarablık ve İlk Yardım Eğitimi; - Tarım Kredileri ve Hibelerine ilişkin proje yazma eğitimi. <p>Milli Eğitim Bakanlığı onaylı eğitimler:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bilgisayar Sistemi Bakım ve Tamirat Kursu; - İnternet Sitesi Tasarım Kursu; - Grafik ve Animasyon Kursu; - Nesneye Dayalı Programlama – Java Geliştirme ve Adaptasyon Eğitimi; - Dinamik İnternet Programlama Php Geliştirme ve Uygunluk Eğitimi; - Android Cep Telefonu Programlama Geliştirme ve Adaptasyon Eğitimi; - Kişisel Gelişim Atölyeleri; - Gönüllülük ve Sivil Toplum, Ekip Çalışması ve Zaman Yönetimi Liderliği; - Proje Hazırlama; - İnsan Hakları ve Demokrasi; - Diksiyon ve Hitabet; - CV ve İş Mülakatları.
Sonuçlar	<ul style="list-style-type: none"> - 210 genç insana yönelik onaylı meslek kursları; - 320 genç insana yönelik kişisel gelişim atölyeleri; - Çanakkale merkez ilçesindeki 15 lisedeki öğrencilere yönelik kariyer bilgileri oturumları. - Meslek eğitimi, onaylı bilgisayar kursları ve kişisel gelişim atölyelerine toplam 725 genç insan katıldı.
Mevcut kaynaklar:	https://www.kozagenclikdernegi.org/kariyer-is-gelistirme-ofisi/

Faaliyet türü	Aktif emek piyasası önlemleri
	EKİP – Etkin Kadın İş Platformu - Carma /Jana
Etiket: alt grup// NEET, STÖ vs.	Genç Türk vatandaşları ve İstanbul'da yaşayan ve 18 yaşının üzerinde olan geçici koruma altındaki Genç Suriyeli kadınlar
Faaliyetin amaçları	<p>Suriye ve Türkiye'den genç kadınları bir kooperatif modeli vasıtasıyla bir araya getirirken sürdürülebilir istihdam modelleri oluşturmak. Kooperatif modeli, genel kurul düzenleme ve eşit katılımı bulma haklarını vermektedir. Kooperatif sağlıklı, güvenilir, yenilikçi ve mevsimlik gıda ürünleri hazırlanması şeklinde bir temel amacı gütmektedir.</p> <p>Sürdürülebilir bir finansman modeli oluştururken eğitim, danışmanlık, faaliyetler, ziyaretler ve mentorluk vasıtasıyla kadınları güçlendirmek.</p> <p>Projenin mesleki koordinatörleri tarafından katılımcı kadınlara gerçek iş deneyimi kazandırılması ve katılımcı kadınları dijital okuryazarlık ve karar alma mekanizması yönetimi konularında geliştirmek.</p>
Adım adım açıklamalar	<p>Proje faaliyetleri iki ana gruba ayrılmıştır.</p> <p>1. Kadınları Güçlendirme Faaliyetleri:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kadınlara yönelik eğitim programları (Finansal okuryazarlık, girişimcilik, ticari zeka, Ecail proje yönetimi, pazarlama, cinsiyet eşitliği eğitimi) - Ziyaretler ve etkinlikler (kahvaltılar, toplantılar, çiftlik ve fabrika ziyaretleri, gıda endüstrisinde yer alan diğer aktörlerle bir araya gelinmesi) - Toplantılar (Kadınlar, kadınların bir araya geldiği ilerleme güncellemesi kriz mülakatları ve genel kurul simülasyonlarında çekirdek ekip ve profesyonel çalışanlarla bir araya gelmektedir) <p>2. Sürdürülebilir İstihdam Modeli Faaliyetleri</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kooperatifin kuruluş çalışmaları - Pazarlama çalışmaları (belediyeler ve kurumlarla yapılan tatma faaliyetleri, pazarlama çalışmaları, içeriği yazılmış olan ürünlerle görünürlük faaliyetlerinin üretilmesi) - Ürün tasarımı (Üretilen 16 salata, gıda güvenliği, besin maddesi vs. üzerinde aşçılar ve diyetisyenlerle bir arada çalışıldı)

Sonuçlar	<ul style="list-style-type: none"> - Gıda kooperatifinin kadınlar ve eğitim programının katılımcıları tarafından kurulması ve işletilmesi. - Gıda kooperatifi 16 sağlıklı salata türü üretmektedir – her mevsime ait 3 salata türü ve 3'temevsimlik malzemeler içeren salata türü. - 18 Suriyeli kadın ve 3 Türk kadın eğitimlere devam ediyor. Bunların 12'si kooperatifin resmi ortağı. - Kadın kooperatif üyelerinin ailelerinin finansal olarak stabil olmasının sağlanması suretiyle kadınların güçlendirilmesi. - 12 kadının istihdam edildiği iyi uygulama örneği ve istihdam modeli oluşturulmuştur. - İstihdam edilebilirlik anlamında yaklaşık 300 insan güçlü konuma getirildi. <p>Projenin mesleki koordinatörleri tarafından katılımcı kadınlara gerçek iş deneyimi kazandırılması ve katılımcı kadınları dijital okuryazarlık ve karar alma mekanizması yönetimi konularında geliştirmek.</p>
Mevcut kaynaklar:	https://ekiplatformu.com/tr/hakkimizda/

Faaliyet türü	İstihdam edilebilirlik becerileri eğitimi
	GELECEĞİN KADIN LİDERLERİ - KAGİDER Türkiye Kadın Girişimciler Derneği
Etiket: alt grup// NEET, STÖ vs.	İngilizce konuşabilen, tercihen üniversite öğrencisi ya da yeni mezun olmuş olan 20 ila 25 yaşları arasındaki genç kadınlar;
Faaliyetin amaçları	<ul style="list-style-type: none"> - Genç kadınları iş hayatına hazırlamak; - Kadınların yeterliliklerini ve mesleki iletişim ağlarını arttırmak, kariyerlerinin başında ve iş hayatına onlara ek bir destek sunmak.
Adım adım açıklamalar	<ul style="list-style-type: none"> - Kişisel gelişim, sektör bilgisi, iş hayatının dinamikleri ve kariyer planlaması konularında 4 gün süren bir eğitim vermek; - Eski mezunlar ve eğitimciler vasıtasıyla katılımcıların ihtiyaçlarına göre iş arama sürecinde mentorluk desteği vermek.
Sonuçlar	<ul style="list-style-type: none"> - Genç mezun kadınların istihdam edilebilirlik becerileri iyileştirildi; - Uzaktan mentorluk hizmeti verildi ve mezun ağına erişim imkanı verildi; - Ek kariyer bilgileri ve mevcut kaynaklar temin edildi.
Mevcut kaynaklar:	https://www.kagider.org/en/young-kagider/projects/lists/genc-kagider-projeler/women-leaders-of-the-future-project

Faaliyet türü	Eğitim programı
	Gençlik Çalışmaları Akademisi - TOY Gençlik Derneği
Etiket: alt grup// NEET, STÖ vs.	Sivil toplum alanında profesyonel olarak çalışmak isteyen yaşları 18-30 arasında değişen veya işgücü için hazır olan ve ek beceriler kazanmayı isteyen gençler.
Faaliyetin amaçları	Sivil toplumda çalışıp, genç işçi olmak isteyen gençlerin eğitimsel, iletişimsel, organizasyonel kapasiteleri açısından iyileştirilmesi.
Adım adım açıklamalar	<p>Gençlik Çalışmaları Akademisi, Türkiye'deki sivil toplumda artan ek kaynak ihtiyacına ve kapasite geliştirme çabalarına yanıt vermek üzere tasarlanmıştır.</p> <p>Akademinin Programı ilgili gençlik örgütlerinin ihtiyaç değerlendirmesi ve girdilerine dayanılarak tasarlanmıştır.</p> <p>Akademinin iki ana bileşeni bulunmaktadır:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Teorik ve pratik bilgi ve becerilerin iyileştirilmesine yönelik eğitim kampları. 2. Mentorluk süreci – Katılımcı gençler bir sivil toplum çalışanı ve gençlik işçisinden proje içeriği dahilindeki tüm bu konularla alakalı olarak bire bir mentorluk desteği almıştır. Bu mentorluk desteği ayrıca akrandan öğrenme ve iletişimi de desteklemiştir. Katılımcı gençler kariyer hedefleri ve planları doğrultusunda mentorlarından rehberlik hizmeti alıp, bazı bağlantılar kurma fırsatı bulmuştur.
Mevcut kaynaklar:	https://www.toygenclik.org/

Faaliyet türü	İstihdam edilebilirlik becerileri eğitimi
	İNGEV- ENGELLİ BİREYLER İÇİN GEÇİM KAYNAKLARINA ERİŞİM YOLLARININ GELİŞTİRİLMESİ
Etiket: alt grup// NEET, STÖ vs.	Engelliler ve gençler üzerinde özellikle odaklanmak suretiyle Türkiye'deki mülteciler;
Faaliyetin amaçları	İstanbul bölgesinde yerleşik bulunan engelli bireyleri istihdam ve serbest meslek konularında desteklemek;

Adım adım açıklamalar	<ul style="list-style-type: none"> - Özellikle engelli kişilerle yapılacak şekilde Suriyeli mültecilerle kapasite belirleyici telefon mülakatları yapmak; - Bireysel kariyer planları hazırlamak; - Bir harita sistemi eşliğinde engellilik, istihdam, mülteci hizmetleri ve girişimcilik konularında bilgi ve rehberlik hizmeti vermek amacıyla abledturkey.com adlı bilgi vermeye yönelik tek duraklı bir hizmet platformu geliştirmek; - CV yazma, iş mülakatlarına hazırlanma konularında kariyer eğitimleri vermek; - Müşteri hizmetleri ve dijital beceriler (örneğin, MS Office) konusunda mesleki eğitimler vermek; - İlgilenen adaylara girişimsel danışmanlık hizmetleri vermek; - Bir çeşit engelli durumu olan girişimcilere yönelik finansal hibe desteği programı hazırlamak ya da işgüçleri arasında daha fazla engelli insan olacak şekilde işletmelere destek vermek.
Sonuçlar	<ul style="list-style-type: none"> - İşgücüne katılmaya hazır 300'ün üzerinde mülteci (Suriyeli ve engelli bireyler) tespit edildi; - Ekonomik hayata katılmayı arzu eden bu bağlantılı bireylerin 117'si bireysel planların oluşturulması sırasında kariyer danışmanlığı hizmeti ve destek verildi; - Kariyer planlaması eğitimlerine 150'ye yakın insan katıldı; - Özel sektördeki 14 katılımcıya destek ve işe yerleştirme hizmeti verilmesi ve 9 kişiye iş kurma konusunda destek verilmesi; - Girişimci adaylara 100'ün üzerinde oturumda danışmanlık hizmeti verilmiştir; - Hibe desteğinden 5 şirket faydalanmıştır.

Faaliyet türü	Eğitim ve staja yerleştirme
	Eğitim ve Staj Programı Türkiye'deki İş Yaşamına Uyum – Hayata Destek Derneği
Etiket: alt grup// NEET, STÖ vs.	18-24 yaşları arasındaki gençler, Türk vatandaşları ve geçici koruma altındaki Suriyeliler.
Faaliyetin amaçları	<ul style="list-style-type: none"> - 18-24 yaşları arasındaki gençlerin istihdam edilebilirlik becerilerini geliştirmek; - Akrandan öğrenme ve tecrübe paylaşımı; - İstihdam fırsatlarına erişim.
Adım adım açıklamalar	<ul style="list-style-type: none"> - Becerileri geliştirmek üzere onaylı eğitimlerin verilmesi; - Mülteci işgücünün entegre edilmesi için çalışanların kapasitesinin geliştirilmesi; - Staj yerleştirme programı.

Sonerlar	<p>Program genç faydalanıcıların istihdam edilebilirlik becerilerinin iyileştirilmesine katkıda bulunmuştur. Hem Türkiyeli hem de Suriyeli faydalanıcıların maruziyet ve ortak aksiyon faaliyetleri, emek piyasasında her grubun karşılaştığı engeller ve önyargılar konusunda açık tartışmalar yapılmasına ve farkındalık oluşturulmasına imkan vermiştir. İşverenler işgücünün bütünleştirilmesi ihtiyacını ve mültecilerin istihdam edilmesine yönelik iş hukuku gerekliliklerini daha iyi anlayacak şekilde güçlendirilmiştir.</p> <p>Staj programı vasıtasıyla kazanılan iş tecrübesi gençlerle ilgili ek bilgi ve becerileri güvence altına almış ve yeni işlere girilmesine ve gelir elde edilmesine imkan vermiş, böylece ev halkına destek olunmuştur.</p>
----------	---

Faaliyet türü	Dijital beceriler eğitimi
Etiket: alt grup// NEET, STÖ vs.	Habitat Derneği – Geleceğini Tasarla
Etiket: alt grup// NEET, STÖ vs.	18-30 yaşları arasındaki gençler
Faaliyetin amaçları	<ul style="list-style-type: none"> - www.geleceginitasarla.com isimli eğitim platformunun kullanıcılarına dijital yeterliliklerini iyileştirme fırsatı sunmak, sosyal becerilerini zenginleştirmek ve etkili iş arama becerilerini aramak; - İstihdam edilebilirliklerini arttırmak için iş arayanların sosyal ve dijital becerilerini iyileştirmek; - Eğitim içeriklerini akran eğitimi modeliyle yüz yüze yaymak için genç gönüllüleri desteklemek; - Gençlerin kapasite gelişimini öğretmenler/mentorlerle desteklemek.
Adım adım açıklamalar	<ul style="list-style-type: none"> - 21'nci Yüzyıl Becerileri ve İstihdam Edilebilirlik Eğitimleri, - Microsoft Word ve dijital içerik yönetimi konularında Dijital İçerik Oluşturma eğitimi, - Microsoft araçlarıyla ilgili dijital ofis ortamı eğitimleri; - Dijital okuryazarlık eğitimleri (bilgisayarla çalışma, çevrimiçi bilgilere erişim, çevrimiçi iletişim, güvenli çevrimiçi ve sorumluluk projelerine katılım); - Etkili sunum hazırlama eğitimleri; - Microsoft Office temel Bilgi ve Excel'e yönelik veri eğitimleri; - Dijital ortamda verilen eğitimlerin yanı sıra gençlere yönelik İstihdam Faaliyetleri.
Sonerlar	2019 yılında yaklaşık 30,000 insana ulaşıldı. Sunulan faaliyetlere 2005-2010 arası dönemde 350,000'in üzerinde insan katıldı.

KUZEY MAKEDONYA

Faaliyet türü	Piyasa Sistemi Geliştirme Yaklaşımı
	Kuzey Makedonya'da İstihdam Eğitimi - Helvetas
Etiket: alt grup// NEET, STÖ vs.	Romenler, engelli insanlar, kırsal bölgelerdeki insanlar ve bazı unsurlardaki kadınlar gibi hassas gruplar üzerinde özellikle odaklanmak suretiyle genel olarak işsiz gençler.
Faaliyetin amaçları	Mesleki orta öğretim ve yaygın mesleki eğitimin kalitesini iyileştirmek (mesleki becerilerin geliştirilmesi – VSD); Gençleri, özellikle kadınlar, Romenler, engelli insanlar ve diğer hassas grupları istihdam etmek.
Adım adım açıklamalar	<p>Programın çalışma yaklaşımı sistematik olup, Piyasa Sistemlerini Geliştirme (MSD) yaklaşımı kullanılmaktadır. Helvetas ekibi MSD yaklaşımı vasıtasıyla faaliyetleri direkt olarak uygulamamakta, fakat sistematik aktörlerin (bu durumda Eğitim ve Bilim Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Politika Bakanlığı, eğitim kurumları, ticaret odaları, çeşitli dernekler) istenen sonuçlara sürekli ve dahil edici bir şekilde ulaşabilmeleri için onları uzmanlık ve/veya finansal destek vasıtasıyla desteklemektedir.</p> <p>Ana işbirlikçiler arasında genel olarak devlet kuruluşları, sivil toplum örgütleri (STÖ'ler), Ticaret Odaları, İsveçli ve uluslararası kurum ve kuruluşlar bulunmaktadır.</p> <p>Program bileşenleri şunlardır:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Piyasanın ihtiyaçlarına özel istihdam eğitimi verilmesi konusunda ortaklara destek verilmesi; - Eğitim programlarının piyasayla uyumlu olması ve öğrencilere pratik becerilerini geliştirme imkanının verilmesi için mesleki lise ve şirketler arasında ortaklık tesis edilmesi; - Aktif emek piyasası tedbirlerinin hassas grupların istihdam edilmesi açısından daha üretken olması, daha dahil edici olması ve daha erişilebilir olması için iyileştirilmesi; - VSD daha dahil edici ve Pazar odaklı olması için mevzuat çerçevesinin geliştirilmesi; - Okullar ve dahil olan işletmelerde pratik eğitimin kalitesinin iyileştirilmesi; - Mesleki orta öğretim ve yaygın eğitimin istihdama giden fırsatlar olarak desteklenmesi; - Finansmanı arttırmak ve mesleki orta öğretime daha iyi bir şekilde yönlendirmek üzere programların tasarlanması.

Sonuçlar	<ul style="list-style-type: none"> - 699 insan istihdam edildi ve 1474 insan eğitim gördü. Bunların % 64'ü genç, % 50'si kadın ve % 12.3'ü hassas gruptan geliyor (Romen ve engelli insanlar); - % 41 şeklinde bir istihdam oranına sahip olan E4E@mk tarafından idare edilen pazar odaklı ve dahil edici bir istihdam önlemi olan "Fırsat Fonu", 2020 Operasyonel Planına performansa dayalı ödeme mekanizmasıyla beraber dahil edildi; - "Gençlik Garanti Programı" 719 NEET durumundaki gence aktif emek piyasası önlemlerine erişim imkanı verdi. Bunların 469'u fırsatları kullandı ve 397'siyse Operasyonel Plana da dahil edilmiş olan kazançlı istihdam imkanlarına kavuştu; - Farklı büyüklüklerdeki yaklaşık 67 işveren yaygın VSD'nin ve örgün VET'nin iyileştirilmesine dahil oldu ve 55 adet pazar odaklı VSD teklifi desteklendi; - 108 öğrenci, 10 VET okulu ve 12 şirket VET'deki Yaz Uygulamasının idare edilmesine Kamu-Özel Ortaklıkları vasıtasıyla dahil olurken Şirketlerdeki 47 Mentor şirketler bünyesinde Yaz Uygulaması/İşe Dayalı Öğrenme için öğrenci almanın bir ön şartı olarak eğitim gördü.
Mevcut kaynaklar:	https://www.e4e.mk/en/home/?fbclid=IwAR0wCTgsEXyBhrnlc8e-JqspMIWOJmNUHPkc-vd5X-YRHHbjgkoUVNKC_NY

Faaliyet türü	İstihdam edilebilirlik becerileri eğitimi
	İşsiz gençliğe yönelik alternatif bir So-Vet – Sosyal girişimcilik – Merkezi Tarım Eğitimi Vakfı
Etiket: alt grup// NEET, STÖ vs.	NEET durumundaki gençler üzerinde özel olarak odaklanmak suretiyle gençler
Faaliyetin amaçları	<ul style="list-style-type: none"> - Mesleki Eğitim ve Öğretim faaliyetlerini sosyal girişimcilik açısından güncellemek ve genişletmek; - Sosyal girişimcilik alanında daha etkili ve verimli kurslar vermek; - Gençlerin sosyal girişimcilik anlamında katılımını ve hareketliliğini arttırmak; - NEET durumundaki kişilerin durgunluk seviyesini azaltmak ve işsizlik seviyesini azaltmak.

Adım adım açıklamalar	<ul style="list-style-type: none"> - Kuzey Makedonya'daki VET ve sosyal girişimcilikle ilgili yol çizme ve ihtiyaç analizi; - Genç Girişimciler için Müfredat ve Kitapçık Tasarlanması – gençlerin öğrenmesi beklenen bilgi ve beceriler, karşılımları beklenen öğrenme standartları ya da öğrenme amaçları; öğretmenlerin öğrettiği ünite ve dersler; öğrencilere verilen ödevler ve projeler; bir derste kullanılan kitap, materyal, video, sunum ve okunacak metinler; öğrencinin öğrenme durumunu değerlendirmeye yönelik olarak kullanılan testler, değerlendirmeler ve diğer yöntemler; - Örgün bir yeterliliği ve/veya iş tecrübesi olmayan gençlere yönelik pilot program; - Bir e-öğrenme platformu kursu geliştirmek.
Sonuçlar	<ul style="list-style-type: none"> - Her ülkede mesleki eğitim-öğretim ve sosyal girişimcilikle ilgili olarak mevcut bulunan kurslarla ilgili mevcut durumu tespit etmeye yönelik bir analiz raporu. - Gençlerin öğrenmesi beklenen bilgi ve beceriler, karşılımları beklenen öğrenme standartları ya da öğrenme amaçları; öğretmenlerin öğrettiği ünite ve dersler; öğrencilere verilen ödevler ve projeler; bir derste kullanılan kitap, materyal, video, sunum ve okunacak metinler; öğrencinin öğrenme durumunu değerlendirmeye yönelik olarak kullanılan testler, değerlendirmeler ve diğer yöntemlerle ilgili olarak Genç Girişimcilere Yönelik Müfredat hazırlandı. - Genç Girişimcilere Yönelik Müfredat, örgün bir yeterliliği ve/veya iş tecrübesi olmayan gençlerin katılımıyla pilot olarak uygulandı. - Proje ihtiyaçlarına yönelik olarak, işsiz gençlerin çevrimiçi olarak katılabilirdikleri bir e-öğrenme platformu kursu geliştirildi.
Mevcut kaynaklar:	<p>https://athena.entre.gr/en/courses/social-entrepreneurs-hip-for-young-unemployed</p>

Faaliyet türü	Becerilerin geliştirilmesi
	Girişim Fabrikası – Legis
Etiket: alt grup// NEET, STÖ vs.	Gençler, göçmenler ve mülteciler
Faaliyetin amaçları	Gençlere yönelik olarak istihdam, genç girişimcilik ve kariyer geliştirme fırsatlarını iyileştirmek.
Adım adım açıklamalar	<ul style="list-style-type: none"> - Sosyal girişimcilik konusunda kapasite oluşturma eğitiminin tasarlanması ve temin edilmesi; - Sosyal girişimcilik insiyatiflerinin geliştirilmesi ve uygulanması; - Genç işçilere yönelik kapasite oluşturma eğitimi;
Sonuçlar	<p>Katılımcılar bir sosyal girişimcilik projesi geliştirme sürecinin nasıl yürütülmesi gerektiğini öğrenip, farklı adımları konusunda fikirlerini belirttiler; sosyal girişimcilik projelerinin nasıl uygulanacağını ve nasıl genç göçmenler ve mültecilerin ihtiyaçlarına yönelik olmasını sağlayacaklarını öğrendiler; sosyal girişimcilik konusundaki bilgi dağarcığı arttırıldı (teori, kavramlar, adımlar, felsefe); sosyal girişimcilik projelerinin tasarlanması ve uygulanmasına yönelik pratik beceriler geliştirildi.</p> <p>Bu hareket ayrıca genç göçmenler ve mültecilerin yaşadığı sorunlar konusunda da farkındalık yarattı. Uygulama sırasında genç işçiler, genç göçmenler ve mültecilerle alakalı sosyal sorunlarla mücadele etmeye yönelik yenilikçi yöntemlerin nasıl bulunacağını ve genç işçilerin toplumlarındaki genç göçmenler ve mültecilerin sosyal sorunlarıyla baş etmelerine ilgili becerileri açıklayan gerekli araçlarla da donatıldı. Ana faaliyet, 8 ülkeden 23 katılımcının katılımıyla Dojran – Kuzey Makedonya’da yapılan 7 günlük bir kurs şeklindeydi.</p>
Mevcut kaynaklar:	http://www.legis.mk/news/2755/start-up-factory

Faaliyet türü	Becerilerin geliştirilmesi
	MladiHub Digital Youth – Makedonya ulusal gençlik konseyi
Etiket: alt grup// NEET, STÖ vs.	Özellikle Kuzey Makedonya’daki NEET durumundaki gençler üzerinde yoğunlaşmak suretiyle genel olarak gençlik
Faaliyetin amaçları	Gençlere kamu hizmeti karşılığında dijital ve iş becerileri eğitimine erişim imkanı vermek.

Adım adım açıklamalar	MS Office, Veri Bilimi, Front-End web geliştirici, Yazılımların test edilmesi, satış ve satış becerileri, iletişim becerileri, proje yönetimi, Adobe Photoshop, dijital pazarlama vs. Spsyal olarak hassas kategoriler için yemek yapmak ve yemek dağıtmak, kamu alanlarının temizlenmesi ve ağaölandırılması, Makedonca dilinde Wikipedia makaleleri yazmak ve düzenlemek, koruyucu maskeler yapmak ve hibe etmek, etkinlik yeri konusunda kar amacı gütmeyen kurumlara destek olmak, tasarım, internet sitesi, tercüme vs. yapmak, sokak hayvanlarına bakmak vs. gibi toplum hizmetleri.
Sonuçlar	Yaklaşık 900 genç insan ticari ve dijital becerilerini geliştirme ve kamu hizmeti faaliyetlerine katılma imkanı buldu; Gençlerin kamu hizmetinin önemi konusunda güçlendirildi; Kamu kuruluşları ve sivil toplum örgütleri arasında sektörler arası işbirliği güçlendirildi.
Mevcut kaynaklar:	http://www.nms.org.mk/mladihub-digital-youth/?lang=en

Faaliyet türü	Kariyer rehberliği ve danışmanlığı
	Prilep'teki hassas grupların istihdam edilebilirlik becerilerinin iyileştirilmesi
Etiket: alt grup// NEET, STÖ vs.	Özellikle Romen gençler üzerinde odaklanmak suretiyle genel olarak gençler
Faaliyetin amaçları	Romenler üzerinde yoğunlaşmak suretiyle hassas gruplar arasında istihdam edilebilirlik yeterliliklerini iyileştirmek.
Adım adım açıklamalar	<ul style="list-style-type: none"> - Hedef gruplarla saha toplantıları yapılması; - ACCEDER metodolojisini uygulamaya yönelik personel eğitimi; - Ön bireysel oturumlar ve bireysel istihdam edilebilirlik yeterliliklerinin değerlendirilmesi; - İstihdam ve kariyer rehberliği ve danışmanlığı; - Eğitim programının geliştirilmesi ve mentorluk programının takip edilmesi; İstihdam fırsatları ve işyerindeki ilerlemenin takip edilmesi.
Sonuçlar	Temel sonuçlar arasında ACCREDER metodolojisinin hassas kategoriler tarafından istihdam edilebilirliklerini iyileştirmeye yönelik bir fırsat olarak kabul edilmesi bulunmaktadır. (Düşük eğitimli) Genç Romenlerin bilgi ve becerileri iyileştirildi ve emek piyasasına başarılı bir şekilde entegre edildiler. Son olarak, özel iş sektörüyle genç Romenlerin istihdam fırsatlarının artmasını sağlayan yeni bir stratejik ortaklık kuruldu.
Mevcut kaynaklar:	https://www.sega.org.mk/mk/about-us/projects/item/108-enhancing-employability-skills-of-vulnerable-groups-in

Faaliyet türü	Eğitim programı
	KRIK Gençlik Hareketi Merkezi - Makedonya Scout Derneği ortaklığı
Etiket: alt grup// NEET, STÖ vs.	Özellikle yüksek işsizlik oranlarıyla karşı karşıya olan engelli gençler üzerinde odaklanmak suretiyle genel olarak gençler.
Faaliyetin amaçları	<ul style="list-style-type: none"> - Engelli çocuklar ve akranlarının sosyal olarak dahil edilmesini desteklemek; - Engelli çocuklar ve normal gelişimi olan çocukların yaygın eğitime bağlı olarak ortak faaliyetlerde bulunması için alan temin etmek; - Özürlü çocukların sosyal becerilerini gelecekteki iş fırsatlarına yönelik olarak iyileştirmek.
Adım adım açıklamalar	<ul style="list-style-type: none"> - İstihdam edilebilirlik becerileriyle ilgili gençlik eğitim programlarının tasarlanması ve temin edilmesi; - Dış mekanda gençlik kamplarının düzenlenmesi;
Sonuçlar	Çocukların istihdam edilebilirlik becerilerini geliştirmesi, dahil edici öğrenme ortamlarında vakit geçirmeleri ve akranlarıyla bağlantı kurmaları için 10 gençlik programı temin edildi.
Mevcut kaynaklar:	Selam

Faaliyet türü	İstihdam edilebilirlik becerileri eğitimi
	Gençlik İstihdam Programı “Kariyerine Yukarıdan Başla”
Etiket: alt grup// NEET, STÖ vs.	Genel olarak gençler ve 15 ila 18 yaşları arasındaki Romen toplumu
Faaliyetin amaçları	<p>Şirketlere gençlere ulaşma fırsatları vermek, onlara ek bilgiler vermek ve gençleri onların işgücüne dahil etmek suretiyle işsizliği azaltmak;</p> <p>Gençlere beceriler, tecrübe kazandırmak ve kariyerlerinin ilk başarılı adımını atma fırsatını vererek onlara istihdam edilme konusundaki engellerin üstesinden gelmek üzere destek olmak.</p>
Adım adım açıklamalar	<p>İki istihdam alt programının tasarlanması ve temin edilmesi.</p> <p>İş için Hazır – 17 ila 29 yaşları arasındaki insanları işverenlerle direkt olarak iletişime geçerek eğitmek ve gerçek yaşamdaki iş arama durumlarını canlandırmak;</p> <p>Daha Yukarıları Hedefliyoruz – Romen toplumunda yaşayan orta-öğretim öğrencilerinin istihdama daha kolay ve etkili bir şekilde geçmelerine ya da eğitim hayatlarına devam etmelerine yardımcı olmak ve kolaylaştırmak amacıyla şirketlerin mentorluk desteği vermesi.</p>
Mevcut kaynaklar:	http://konekt.org.mk/en/klub-na-odgovorni-biznisi/programi/programa-za-mladinsko-vrabortuvanje/

Faaliyet türü	Sosyal girişim
	Sürdürülebilir Gelişime yönelik "Lice v Lice" Sokak Dergisi – Skopje "Kamu" Araştırma, İletişim ve Kalkınma Derneği
Etiket: alt grup// NEET, STÖ vs.	Genel olarak işsizler, Romenler, engelli insanlar, kırsal bölgelerde yaşayan insanlar, hassas vatandaşlar ve yeni evsiz kalmış insanlar ve bekar ebeveynler.
Faaliyetin amaçları	Hassas vatandaşları mentorluk ve işe angaje etmek suretiyle ekonomik ve sosyal olarak güçlendirmek; Toplumunu (paydaşların) sürdürülebilir kalkınmayla ilgili önemli sosyal konularda güçlendirmek
Adım adım açıklamalar	<ul style="list-style-type: none"> - Hassas vatandaşlara yönelik sosyal mentorluk hizmeti; - Bireysel eğitim ve farklı türde eğitimler (soft beceriler, motivasyon, dil eğitimi vs.'ye yönelik); - Paydaşları da içerecek şekilde "Lice v Lice" için kampanya ve içerik geliştiren yaratıcı döngüler.
Sonuçlar	<ul style="list-style-type: none"> - 40'ın üzerinde satıcı, istihdam edilen 4 satış personelinin işe angaje edilmesi (şu anda 1'i yerel bir kurumda istihdam ediliyor ve 1'i de bir şirkette istihdam ediliyor); - Önemli sosyal konular konusunda kamu farkındalığı oluşturan 43 yayın (Ocak 2021 tarihine kadar); - Yeni dijital platform ve modellerin geliştirilmesi ve hassas vatandaşların çevrimiçi satışa dahil edilmesi. - (Sosyal ağlar ve çevrimdışı ortamlardaki) 500,000'in üzerinde bir hedef kitle üyesi birey eğitim, sosyal ekonomi, kırsal ve bölgesel kalkınma, ekoloji ve insan hakları konularına dahil oldu ve bilgilendirildi. <p>Proje çok çeşitli insan kaynaklarına dayanmaktadır – sosyal işçiler, psikologlar, mentorlar, dijital pazarlamacılar, yazı işleri ekibi, satış ve pazarlama, ticaret sektörü ve iletişim uzmanlarıyla takım oluşturma ortaklıkları. Projenin ana işbirlikçileri devlet kuruluşları, CSOS, işletmeler, hibe verenler ve kalkınma daireleridir.</p>
Mevcut kaynaklar:	https://licevlice.mk/?fbclid=IwAR2AZ3S8VpaUeGg9UF6kvScCbX-mi9dkJu8Oiy01fHAFi9x5sVQxIDsvDOOY

KARADAĞ

Faaliyet türü	Kariyer bilgileri ve girişimsel öğrenme
	İşe girişim – Karadağ Genç Girişimciler Birliği
Etiket: alt grup// NEET, STÖ vs.	İşsiz olan ve serbest meslekle ilgilenmeyi arzu ettiğini belirten ve Karadağ'da yaşayan (en fazla 30 yaşındaki) gençler.
Faaliyetin amaçları	Girişimcilikle ilgilenen genç işsiz insanlara iş kurmaya yönelik finansal ve finans dışı destek mekanizmaları sunmak.
Adım adım açıklamalar	<ul style="list-style-type: none"> - Karadağ çapındaki belediyelerle işbirliği tesis etmek – okullar, fakülteler, yerel özerk yönetim, gençlerle ilgili kuruluşlar, gençlik kulüpleri; - Kariyer bilgilendirme günleri düzenlemek; - İlgilenen gençlere yönelik girişimsel mentorluk programı;
Sonuçlar	<ul style="list-style-type: none"> - Dokuz Karadağ belediyesi (kuzey, merkez bölge, güney) dokuz bilgilendirme günü düzenledi. Bunlara UMPGC'nin çalışmaları, proje ve proje hedefleriyle tanıştırılan 230 genç insan katıldı. - Mentorluk programının düzgün bir şekilde yürütülmesi için katılımcılara finansal destek verildi. - Mentorluk programına yetmiş genç insan katıldı; - Beş katılımcı bir şirket kurdu ve genç girişimciler topluluğunun bir parçası oldu – beş işletme içerisinde bir şirket hibe ve teşvikleri kullanarak üç kişiyi kriz yılında işe aldı.

Faaliyet türü	Kariyer rehberliği ve danışmanlığı hizmetleri
	Kariyer eğitimi ve genç istihdamı – STÖ hareketi
Etiket: alt grup// NEET, STÖ vs.	Toplumun sosyal olarak tehlike altındaki katmanlarından olan ve çoğunlukla tek ebeveynli ailelerden gelen, yaşları 15 ila 22 arasında değişen gençler.
Faaliyetin amaçları	Dezavantajlı gruplardan olan gençlere kariyer rehberliği ve danışmanlığı hizmeti vermek;

Adım adım açıklamalar	<ul style="list-style-type: none"> - Kariyer bilgilerinin verilmesi; - Etkili CV yazma, mülakat hazırlama konularında mesleki gelişme atölyelerinin düzenlenmesi; zaman yönetimi ve kişisel finans yönetimi. - Becerilerin oluşturulması üzerinde yoğunlaşmak suretiyle toplum ve gönüllü faaliyetlerin düzenlenmesi; empati, bağımsız yaşam, takım çalışması, yaratıcılık, adaptasyon, eleştirel düşünme, sorun çözme, kaliteli iletişim ve liderlik; - Kişisel liderlik planları ve stratejik planlama atölyelerinin geliştirilmesi;
Sonuçlar	“Hareketimiz” isimli STÖ’nün atölyeler, eğitim ve gönüllü faaliyetlere yıllık olarak katılan toplam 130 genç insan içerisinde en az % 8’i programın başından bu yana işe girdi ve/veya ek bir kariyer arayışı veya ileri eğitim hedefinden vazgeçti.

Faaliyet türü	Beceri geliştirme ve iş tecrübesi
	Çalışmak için Bastırmak – Karadağ Engelli Gençler Derneği (AYDM)
Etiket: alt grup// NEET, STÖ vs.	Engelli işsiz insanlar (Eİİ)
Faaliyetin amaçları	Karadağ’daki engelli kişilere yönelik olarak istihdam fırsatlarını iyileştirmek;
Adım adım açıklamalar	<ul style="list-style-type: none"> - Kariyer bilgileri “İstihdam Hizmeti” – işverenleri bilgilendirmek, onlarla bağlantıya geçmek, çalışma ve istihdam konularında hukuki tavsiyelerde bulunmak, bu alandaki hakları kullanmak ve korumak üzere danışmanlık hizmeti vermek ve rehberlere başvurmak; - Seçilen EEİ’leri temel ve ileri bilgisayar eğitimi, halkla ilişkiler eğitimi ve pazarlamayı içeren istihdam becerilerine sahip olacak şekilde belirli bir işte çalışmak üzere eğitmek; - Altı EEİ’ye yönelik olarak 5 ay süren istihdam programı düzenlemek; - Mentorluk destek programı; - İstihdam programına ilişkin takip, değerlendirme ve öğrenme faaliyetleri;
Sonuçlar	<ul style="list-style-type: none"> - Engelli olan en az altı kişinin sosyal dışlanmasının istihdam hazırlıklarına katılımda bulunmak suretiyle azaltılması; - 6 EEİ’ye beş ay süreyle kaliteli istihdam fırsatı vermek; - EEİ’ler için en az üç yeni iş fırsatı yaratmak; - En az 2000 çalışanı EEİ’lerin istihdam edilmesinin önemi konusunda bilgilendirmek ve aileler, karar mekanizmaları ve genel halk nezdinde EEİ’lerin faydaları konusunda farkındalık yaratmak.

Faaliyet türü	Eğitim kaynakları
	Yenilik ve ben - BIOM – Karadağ İş Geliştirme Kurumu
Etiket: alt grup// NEET, STÖ vs.	İş dünyasına adım atmak isteyen gençlerin karşılaştığı zorluklar.
Faaliyetin amaçları	21'nci yüzyıldaki iş fırsatları konusunda kaliteli bilgiler ve deneyimlerin mevcudiyetini iyileştirmek.
Adım adım açıklamalar	<ul style="list-style-type: none"> - BIOM kurumunun YouTube kanalını canlandırmak (Donja Gorica Üniversitesi Öğrenci İş Merkeziyle işbirliği içerisinde kaydedilmiştir) - Karadağ'daki yenilikler ve yenilikçi faaliyetlerle ilgili olarak eğitim-sel e-Misyonlar hazırlamak ve yayınlamak; - Gençlere yönelik olarak iş fırsatları konusunda daha fazla kaynak temin etmek.
Sonuçlar	BIOM'un YouTube kanalında gençlere yönelik 50 e-Misyon bulunmakta olup, bunlarla dijital çağdaki iş fırsatları konusunda bilgi verilmektedir. Bu projeyle Donja Gorica ve Öğrenci İş Merkezi organizasyonu ile işbirliği içerisinde beş eğitimsel video hazırlandı.
Mevcut kaynaklar:	https://www.youtube.com/watch?v=sCFv18qog-Q

Faaliyet türü	Yaygın öğrenme programı
	Karadağ Sosyal Etkinin Ödülü – Ekonomik Refah ve Özgürlük Merkezi - CEPS
Etiket: alt grup// NEET, STÖ vs.	Toplumdaki sosyal zorluklar/sorunları çözmek üzerinde çalışmak isteyen gençler; 1) Yeniliklerin destekçileri olacakları özel/kamu sektörü çalışanları olan gelecekteki “değişimin yaratıcıları” (eğitim, ekoloji, kırsal kalkınma, dahil etme, işsizliğin azaltılması vs.); 2) Kendi işlerini kurmak isteyen geleceğin girişimcileri. Projenin son kullanıcıları, sosyal değişime katkıda bulunmak ve ülkede ve dünyada sosyal girişimciliğin gelişmesinin bir parçası olmayan isteyen 14 ila 30 yaşları arasındaki gençlerdir.
Faaliyetin amaçları	Karadağ'daki gençler arasında genç becerilerini geliştirmek ve yenilikçi kültürü teşvik etmek.
Adım adım açıklamalar	<ul style="list-style-type: none"> - Tanıtım kampanyası; - Fikir geliştirilmesi, etki yaratılması ve etkili proje teklifi yazılması konularında atölyeler düzenlenmesi; - Geliştirme süreci – seçilen başvuru sahipleri bir iş modeli geliştirmek ve son yarışmaya hazırlanmak üzere 2 ayın üzerinde bir süreyle beraber çalıştıkları mentorlerle eşleştirildi; - Acemi eğitim kampı, yani seçilen ekiplere yoğun eğitim verilmesi; - SIA ekibiyle mentorluk süreci; - Toplumun oylama yapması (çevrimiçi oylama yapılması); - En ümit vaat eden fikirler ve ekiplere finansal ve finans dışı ödüller verilmesi.
Sonuçlar	Kazanan ekiplerin her biri Erste Bank tarafından finanse edilen 1,500 Euro tutarında bir ödül almakta ve ticari fikirlerini daha da geliştirmek ve uygulamak konusunda mentorluk tavsiyesi almakta ve Uluslararası SIA Zirvesine katılmaktadır. Karadağ'da 40 yenilikçi proje fikri aday gösterilmiştir; Geliştirme sürecine on proje ekibi katılmıştır.
Mevcut kaynaklar:	https://www.facebook.com/socialimpactawardevents/ https://www.facebook.com/socialimpactaward

Faaliyet türü	İstihdam edilebilirlik becerileri eğitimi
	Beni Güçlendir – STÖ Berane Gençlik Kulübü
Etiket: alt grup// NEET, STÖ vs.	Karadağ'ın kuzeyinde yaşayan gençler (17-24).
Faaliyetin amaçları	Karadağ'ın kuzeyinde bulunan altı belediyeden gelen genç kadınları (17-25) iş potansiyellerini gerçekleştirmeleri için güçlendirmek ve onlara gelecekteki kariyer gelişimlerinden rehberlik etmek.

Adım adım açıklamalar	<ul style="list-style-type: none"> - Kadınları güçlendirmek üzere karışık bir çevrimiçi eğitim kursunun tasarlanması; - Kurs; istihdam edilebilirlik becerileri, girişimcilik, iletişim, öz bilgi, proje yazma ve uygulamalardan elde edilen olumlu örneklerin paylaşılması şeklinde bir temel çerçeveyi kapsayacak şekilde tasarlanmıştır.
Sonuçlar	<ul style="list-style-type: none"> - 800'ün üzerinde genç kadın için 46 adet çevrimiçi eğitim atölyesi/ internet tabanlı seminer hazırlandı ve sunuldu. - Gençlerin muhtemel iş fırsatları konusunda kariyer bilgilerine sahip olmaları için internet tabanlı bir bilgilendirme semineri geliştirildi. - Berane, Bijelo Polje, Kolašin, Pljevlja, Plav, Rožaje, Mojkovac belediyeleri ve kamu kuruluşları, Spor ve Gençlik Bakanlığı, Eğitim Bakanlığı, Karadağ Lise Öğrencileri Birliği, Karadağ Girişimciler Birliği'yle işbirliği tesis edildi.

Faaliyet türü	Becerilerin geliştirilmesi
	"Romen nüfusunun ICT ve iş becerilerinin emek piyasasına yönelik olarak iyileştirilmesi" Eğitim ve Öğretim Merkezi ve Romen Gençleri Kuruluşu Bizimle yürüyün – Phiren Amenca
Etiket: alt grup// NEET, STÖ vs.	Podgorica'daki Romen ve Mısırlı topluluklarda yaşayan gençler.
Faaliyetin amaçları	Romen nüfusunun becerilerinin emek piyasasına yönelik olarak ve hem ülke içerisinde hem de Avrupa emek piyasasında daha fazla yeterlilik sahibi ve rekabetçi olacak şekilde geliştirilmesi.
Adım adım açıklamalar	<p>Toplam 36 atölye vasıtasıyla iki eğitim programının düzenlenmesi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kurumsal beceriler ve kurumsal yönetim; - Avrupa standartları uyarınca bilgisayar çalışması;
Sonuçlar	Romen ve Mısır toplumunda yaşayan 9 temsilciye 36 atölye temin edildi. Belge verilmesi – katılımcılar onaylı bir test merkezinde (Chikom) bir beceri TESTİNE katıldı.

SIRBİSTAN

Faaliyet türü	Kariyer rehberliği ve danışmanlığı
	Güçlü Gençler – Risk Altındaki Gençlere Yönelik Sürdürülebilir Sosyal Dahil Edilme ve Ekonomik Destek – SOS – Çocuk Köyleri Sırbistan, NALED, SAE ve Sosyal Bakım Merkezi
Etiket: alt grup// NEET, STÖ vs.	Risk altındaki gençler – Belgrad’daki sosyal ve ekonomik açıdan hassas gruplardan gelen 16 ve 24 yaşları arasındaki gençler.
Faaliyetin amaçları	Belgrad’daki sosyal ve ekonomik açıdan hassas gruplardan gelen gençlerin sosyal ve ekonomik durumunu sürdürülebilir bir şekilde iyileştirmek.
Adım adım açıklamalar	Hassas ailelerden gelen gençlerin ekonomik olarak güçlendirilmesine yönelik kapsamlı program. Kapsamlı bir kariyer hizmetleri portföyü bulunan ve aşağıdakiler gibi psiko-sosyal konularda destek alan, sosyal ekonomik katılıma yönelik kariyer geliştirme merkezi: <ul style="list-style-type: none"> - Artan istihdam oranlarına yönelik mesleki eğitimler; - İş kurma eğitimi; - Sivil toplum kuruluşları bünyesinde yürütülen staj programları; - İş kurmak için hibeler verilmesi; - Dil kursları; - Bilgisayar kursu; - B kategorisinde sürüş eğitimi; - İşveren bünyesinde uygulama ya da eğitimler; - Bilgisayar sınıfı (9 bilgisayar, yazıcı ve tarayıcı) - Gençlere yönelik alan (toplantılar, sosyalleşme, yaratıcı atölyeler vb. için).
Sonuçlar	<ul style="list-style-type: none"> - 300’ün üzerinde risk altındaki genç Merkezin hizmetlerinin aktif bir üyesi; - Gençliğin belirli sosyal ve ekonomik ihtiyaçlarını karşılamak üzere yeni destek tekliflerinin yönlendirilmesi ve lisanslanması; - Sosyal ve ekonomik açıdan hassas gruplara yönelik olarak gençlerin istihdam edilebilirliğinin iyileştirilmesi; - Gençlerin bağımsızlığını desteklemek ve gençlerin sivil toplum içerisinde yer almasını arttırmak üzere gençlerin mesleki açıdan gelişmesini teşvik etmek.
Mevcut kaynaklar:	https://sos-decijasela.rs/en/our-programs/program-strong-young-people-social-inclusion-and-economic-sustainability-of-young-people-in-risk/

Faaliyet türü	Çıracılık
	Genç istihdamına yönelik yerel ortaklıklar – işletmelere özel eğitim – Kragujevac İş Geliştirme Merkezi, Politeknik Okulu ve Kragujevac'taki metal işleme sektöründeki kilit şirketlerin temsilcileri
Etiket: alt grup// NEET, STÖ vs.	Meslek okullarından gelen gençler, metal işleme sektöründeki işlere ilgi duyan gençler.
Faaliyetin amaçları	Yenilikçi genç istihdamı modeline yön verilmesi ve eğitim profillerinin emek piyasasının ihtiyaçlarına göre özelleştirilmesi.
Adım adım açıklamalar	<ul style="list-style-type: none"> - RBC, mesleki politeknik okulu ve Kragujevac'taki ticaret toplumuyla işbirliği tesis edilmesi; - Seçilen şirketlerde gençlere üç ay süresince ücretli stajyerlik programı temin edilmesini tasarlamak; - Stajyerlik programı süresince mentorluk vermek; - Ek mesleki gelişim araçları; - Metal işleme endüstrisinde yeni eğitim profilleri geliştirmek: bilgisayar yönetimi teknisyeni ve bilgisayar yapım teknisyeni.
Sonuçlar	<ul style="list-style-type: none"> - Stajlarını tamamlamış olan dahil olan gençlerin % 90'ı seçilen şirketlerde işe girdi; - Yeni bir eğitim profilinin tasarlanması suretiyle emek piyasasının ihtiyaçlarına bağlı olarak meslek okullarında sunulan eğitim iyileştirildi.
Mevcut kaynaklar:	http://rbcentar.org/sr_RS/nasi-projekti/

Faaliyet türü	Staj ve kamu politikası değişikliği
	Belgrad'daki engelli gençlere staj imkanı verilmesi – Engelli Gençler
Etiket: alt grup// NEET, STÖ vs.	Emek piyasasına girmeye hazır olan engelli gençler;
Faaliyetin amaçları	Engelli gençlerin istihdam faaliyetini iyileştirmek üzere işverenler ve engelli gençler arasındaki mesafeyi azaltmak ve istihdam sürecini her iki taraf açısından da kolaylaştırmak.

Adım adım açıklamalar	<p>Engelli kişilerin (gençler dahil) istihdam edilmesi alanındaki temel konu, bu nüfus grubunun istihdam edilmesi konusunda işverenlerin sahip olduğu önyargılar ve iş bulma konusunda uzun dönemler boyunca hiçbir faaliyette bulunmamalarıdır. İlaveten, küçük ve orta ölçekli işletmeler engelli gençlerin çalıştırılmasını desteklemeye yönelik yeterli kaynak ve prosedürlerin mevcut olmamasından ötürü engelli gençleri istihdam ederken ek güçlükler yaşamaktadır.</p> <p>Dahil edici işe alım prosedürlerinin geliştirilmesi;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dahil edici çalışma ortamlarında potansiyel işverenlere yönelik kapasite oluşturma programı, engelli gençlerle iletişim, engellilik seviyesi ve istihdam edilmeye hazırlılık vs. gibi hususları dikkate alarak işyerinin hedef gruba adapte edilmesi.; - Seçilen şirketlerde üç aylık staj eğitimine yönlendirme yapılması; - Engelli gençlerin istihdam edilmesini kolaylaştırmak üzere Ulusal İstihdam Hizmeti Danışmanları için Dahil Edici Prosedürlerin Uygulanmasına Yönelik Kitapçığın geliştirilmesi;
Sonuçlar	<ul style="list-style-type: none"> - İşverenlerin % 80'inden fazlası staj programının tamamlanmasını takiben engelli gençleri işe almaya hazır olduklarını teyit ettiler; - Katılımcıların % 50'si programdan sonra staj yaptıkları şirketlerde çalışmaya başladı.
Mevcut kaynaklar:	https://fmi.rs/?page_id=2506

Faaliyet türü	Entegre yenilikçi istihdam ve girişimcilik hizmetleri
	Leskovac'ta çok sektörlü ortaklık – Leskovac – Sırbistan'da Avrupa Hareketi (EMinS)
Etiket: alt grup// NEET, STÖ vs.	Leskovac'ta yaşayan 15-30 genç
Faaliyetin amaçları	Leskovac'taki gençlere hizmet vermek üzere yeni bütünleştirilmiş ortaklık yaklaşımını test etmek.
Adım adım açıklamalar	<ul style="list-style-type: none"> - Genç girişimciler için entegre bir hizmet sisteminin (hepsi bir yerde olacak şekilde) tasarlanması ve yönlendirilmesi ve stajyerlik için aynı işlemlerin yapılması; - Gençlerin yeterliliklerinin değerlendirilmesi ve uygun programın seçilmesi; - Bireysel iş planlarının geliştirilmesi; - Gençlere psikolojik destek verilmesi; - İş ortaklarının her iki programa da mentorluk desteği vermesi.

Sonicular	<p>Leskovac'ta test edilen genç istihdam modeli, sivil sekt6r6n sekt6rler arası (kamu, 6zel, akademik ve sivil sekt6r) işbirliğinin desteklenmesi açısından çok 6nemli olduğunu g6stermiştir.</p> <p>Girişimcilik programı, program sona erdiğinde de s6rd6r6lebilir olmasını temin etmek için gençlere bir hizmet paketi sunulmasını gerektirmektedir. Bu da gençlerin iş planlarını geliştirmelerine destek olunmasının yanı sıra, gençlerin girişimci rol6n6 6stlenerek yasal ve finansal y6k6ml6l6klerini 6z6me kavuşturmaları konusunda destek almak, psikolojik destek ve g6lendirme, iş yaparken mentor desteği almak, iş yaptıkları ilk yılda vergiden muaf almak ve işlerini kurmak için daha fazla para almak ihtiyacı duydukları manasına gelmektedir.</p> <p>Staj programının gençler açısından girişimcilik programına nazaran daha çekici olduğu kanıtlanmıştır 6nk6 burada bir 6cret 6deniyor; bu da gençlerin hala daha g6venli seçeneğe y6neldiğini g6steriyor. Bu model işiğinde, katılımcıların neredeyse % 20'si kendi işini kurdu (% 60'ı kadın). Bunların 6te ikisi bu modelin "kendilerine istenen girişimsel yeterlilikler konusunda sağlam bir destek sunduğu" değerlendirmesinde bulunmuştur.³</p>
Mevcut kaynaklar:	http://epusles.org/

Faaliyet t6r6	Genç iftilere mentorluk ve hibeler vasıtasıyla destek olunması
	Genç çiftçilerin g6lendirilmesi – Ana ve Vlade Divac Vakfı
Etiket: alt grup// NEET, ST6 vs.	Poğega'daki tarım lisesinin son sınıfında okuyan 6ęrenciler
Faaliyetin amaçları	Kırsal alanlarda yaşayan gençlere çiftçilik ve gıda 6retimi alanlarında kendi işlerini geliştirmeleri için destek ve teşvik vermek.

3 Public_Policy_Testing_Innovative_Approaches_to_Youth_Employment: http://socijalnouklju-civanje.gov.rs/wp-content/uploads/2020/04/Public_Policy_Testing_Innovative_Approaches_to_Youth_Employment.pdf erişim: Febr.22 2020.

Adım adım açıklamalar	<ul style="list-style-type: none"> - Çiftçilik ve gıda üretimiyle ilgili işleri geliştirme potansiyeli konusunda genç lise öğrencilerine yönelik kapsamlı eğitim programı; - Bireysel iş planları geliştirilmesine yönelik teknik ve mentor desteği; - İş fikirlerinin geliştirilmesi; - Ev halkının daha da gelişmesi için seçilen iş fikirlerine mali destek vermek – hibenin ortalama bedeli 1.500 EURO olup, her faydalancı için özel olarak hazırlanmaktadır; - Seçilen hibe alıcılarına yönelik olarak hibeyi alacak olan tüm proje faydalanıcılarına yönelik ziyaretler ve ek danışmanlık hizmetlerinin takip edilmesi;
Sonuçlar	Önceki yıllarda projeye 250'nin üzerinde genç çiftçi dahil edildi ve bunların 69'u toplam bedeli 10.000.000 RSD'nin üzerinde olan hibeler aldı.
Mevcut kaynaklar:	https://www.divac.com/Economic-Empowerment-and-Promoting-Employment/2710/EMPOWERING-YOUNG-FARMERS.shtml

Faaliyet türü	Sosyal girişim
	The StreetUp Coffeeshouse – Genç Entegrasyon Merkezi
Etiket: alt grup// NEET, STÖ vs.	Sokakta yaşayan ya da çalışan Romen gençler ve çocuklar – yaşları 16 ila 19 arasında değişen, kesintili destek alınmasından ötürü okulu bırakmış olan ve iş bulamayan Drop in Shelter'ın eski faydalanıcıları.
Faaliyetin amaçları	Dezavantajlı gençlere emek piyasasına girme imkanı vermek; Genç Romenlere yönelik uygun iş başlıkları ve güvenilir yollar oluşturmak.
Adım adım açıklamalar	<p>CAFE BAR 16, sokakta yaşayan ve/veya çalışan çocuklara verilen desteği arttırmak üzere Gençlik Entegrasyon Merkezi tarafından başlatılan bir sosyal girişimdir.</p> <p>Model yenilikçi uygulamaları uygulamakta ve Gençlik Entegrasyon Merkezinin hizmetlerini bir araya getirmektedir:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Risk altındaki gençlere saha ziyareti yaptırılması ve yol haritası çizilmesi; - Faydalanıcılara psiko-sosyal destek verilmesi; - Diğer kurumsal mekanizmalara yönelik bütünleştirilmiş destek ve erişim imkanı verilmesi ve süreç konusunda destek olunması; - İstihdam programı – eğitim programı, bunun ardından Café bar 16'da bir staj yapılması ve yine buraya entegre etmek suretiyle emek piyasasına resmen girilmesi. <p>Cafe Bar 16, risk altındaki gençlere sosyal dahil edilme hizmeti sunmak, onların nüfusunu çoğunluğunu oluşturan kitleyle etkileşime girmesine imkan vermek ve işe angaje ederek iyi bir yaşam elde etme fırsatı sunmak üzere tasarlanmıştır.</p>

Sonuçlar	30'un üzerinde sokakta yaşayan genç İstihdam destek programı vasıtasıyla desteklendi ve bilgi ve becerilerini geliştirip, Café bar 16 ve diğer ortak bar ve restoranlarda ilk resmi işine girdi.
Mevcut kaynaklar:	https://cim.org.rs/en/programs/

Faaliyet türü	Staj
	"Deli" Stajı – Yaratıcı Aktivite Alanı
Etiket: alt grup// NEET, STÖ vs.	Okuldaki ilk yılını geçiren öğrenciler; okul dönemleri arasındaki lise öğrencileri.
Faaliyetin amaçları	Hala örgün sistemine dahil olan gençlere ilk istihdam edilme fırsatını sunmak.
Adım adım açıklamalar	Staj programı,"Deli"de üç aylık ücretli bir iş deneyimi edinilmesini sağlamaktadır. Her stajyerin alanı işgal eden "Deli" kiracları/girişimcilerinden biri olan kendisine tahsis edilmiş bir mentoru bulunmaktadır.
Sonuçlar	- "Deli" staj programına 24 genç insan katıldı; - 25 gençten 27'si staj sonunda iş buldu. Deli – Yaratıcı Aktivite Alanı, sadece Niş şehri için değil, tüm güney Sırbistan'a hitap eden bir yaratıcılık merkezi olarak sınıflandırılmıştır. Geçtiğimiz üç sene içerisinde 40'ın üzerinde girişimci Deli alanından geçmiş olup, bunlardan 12'si kendi şirketini tescil ettirmiştir.
Mevcut kaynaklar:	https://deli.rs/

Faaliyet türü	NEET durumundakilere yönelik entegre hizmetler
	Yerel Toplum merkezi - Belgrad İnsan Hakları Merkezi
Etiket: alt grup// NEET, STÖ vs.	Sırbistan'daki yerel toplumlardaki NEET durumundaki çeşitli alt gruplar
Faaliyetin amaçları	NEET durumundakilerin istihdam edilebilirlik ihtimalini iyileştirmek

Adım adım açıklamalar

Topluma dahil olma ve sektörler arası ortaklık ilkeleriyle desteklenen merkezler **NEET durumundaki kişilerin istihdam edilmesi konusunda hizmet verilmesi bağlamında alternatif bir yaklaşım sunmaktadır**. Toplum Merkezleri, daha geniş çaplı yerel toplum faaliyetlerini destekleyen ve yerel sakinler, yerel iş toplumu, kamu kuruluşları ve STÖ'leri NEET durumundaki kişilerin istihdam edilebilirlik fırsatlarının iyileştirilmesi hedefi altında bir araya getiren bir odak noktası ve tesisi ifade etmektedir.

Merkezlere yeterli seviyede imkan sunan ve böylece merkezin masraflarını karşılamak üzere fon temin eden yerel özerk yönetimler ev sahipliği yapmaktadır. İşletmesel açıdan Merkezler her bir kurumun atadığı ve ayrıca verilen eğitim kursu vasıtasıyla beceriler kazanmış olan Merkez koordinatörleri tarafından idare edilmektedir. Sosyal çalışma merkezi NEET durumundaki gençlere yönelik ortak erişim faaliyetlerinde bir rol üstlenmektedir.

İlaveten, merkezdeki genç işçilerin sunduğu hizmetlerden biri de NEET durumundaki grupları bu kurum tarafından verilen destek konusunda bilgilendirmektir.

Ulusal İstihdam Dairesinin yerel şubeleri, merkezlerin NEET durumundaki gençler açısından daha erişilebilir olmasını sağlamak üzere bazı hizmetlerini merkezlerde vermek suretiyle merkez programlarının oluşturulmasına direkt olarak katılmaktadır.

Merkezdeki hizmetleri görevli genç işçiler ve diğer dış aktörler verecektir – kurumlar, işverenler, küçük ticari şirketler. Verilen hizmetlere dair örnekler şunlardır:

- Yerel işverenle sabah kahvesi – yerel işler ve açık iş pozisyonlarının sunulması;
- Yerel iş sahiplerinin belirli konularda uygulamalı eğitim vermesi – iş kurulması, defter tutulması, finansman, tanıtım, iş yönetimi, müşterilerle ilişki kurulması;
- NEET durumundaki gruplardan gelen girişimci fikirlerin gerçekleştirilmesi için destek vermek üzere mentorluk hizmeti verilmesi;

Adım adım açıklamalar	<ul style="list-style-type: none"> - Yerel Ulusal İstihdam dairelerinin sunduğu hizmetler – kariyer rehberliği, CV yazma, iş mülakatlarının canlandırılması, iş planı yazılması, iş kurulmasına yönelik destek programları ve önlemlerin tanıtılması; - İstihdam edilmek için gereken soft becerileri arttırarak istihdam edilebilirliği arttırmayı amaçlayan yerel STÖ hizmetleri; - İş kurulması, iş planlarının uygulanması ve küçük işletmelerle mali destek verilmesi konuları üzerinde yoğunlaşacak şekilde Sırbistan Kalkınma Dairesinin sunduğu destek programları - Talep üzerine belirli kursların verilmesi, girişimcilik çalışmalarının desteklenmesi; - Yerel kuruluşların NEET durumundaki kişilerle ilgili olarak sundukları hizmetlerle alakalı olarak Merkez koordinatörünün yaptığı bilgilendirme faaliyetleri.
Mevcut kaynaklar:	https://neetmladi.info/

Faaliyet türü	Kariyer danışmanlığı ve bilgilendirme sistemi
	BOS Karijera – Belgrad Açık Öğretim Okulu
Etiket: alt grup// NEET, STÖ vs.	Lise öğrencileri; Üçüncü seviye eğitimden geçiş yapan gençler; Emek piyasasına ilk defa adım atan kişiler.
Faaliyetin amaçları	BOS karijera, kariyer planlamasına yönelik interaktif bir çevrimiçi hizmettir. Genç işsiz insanların kariyer gelişimine yönelik olan, çevrimiçi kariyer danışmanlığı hizmeti de veren ilk ulusal çevrimiçi sistemdir.
Adım adım açıklamalar	Çevrimiçi sistem Sırbistan çapındaki farklı alt gruplardan gelen gençlerin ihtiyaçlarına yanıt vermek üzere tasarlanmış olup, aşağıdaki bilgi ve hizmetleri sunmaktadır: <ul style="list-style-type: none"> - Öz değerlendirmeye yönelik testler; - Meslek veritabanı; - İlgili mesleklerle eşleştirilmiş eğitim kurumları veritabanı; - Kariyer danışmanlığı hizmetleri; - Yeni meslekler, - İş ve staj duyuru panosu; - Kariyer danışmanlığı konusunda SSS bölümü.
Sonuçlar	BOS Karijera'nın yaklaşık 50,000 kayıtlı üyesi bulunmaktadır. BOS Karijera'nın sayfası 2020 yılında 845,170'in üzerinde defa izlendi, bunların 434.876'sı özel sayfa izleme faaliyetleriydi; 263 bireysel danışmanlık oturumu düzenledi.
Mevcut kaynaklar:	www.karijera.bos.rs

Faaliyet türü	Tek durak hizmet anlayışına sahip mağaza platformu
	Tek durak hizmet anlayışına sahip Web4jobs – Belgrad Açık Öğretim Okulu
Etiket: alt grup// NEET, STÖ vs.	Batı Balkanlarda yaşayan 15-30 genç insan; İşe Alım Uzmanları; STÖ'ler.
Faaliyetin amaçları	<p>Web4jobs platformu, Batı Balkanlarda yaşayan gençlere sınır ötesi bağlantılar kurup, istihdam, eğitim ve öğretim konularında bölge çapında hareketlilik imkanlarını araştırma fırsatı vermek üzere tasarlanmış tek durak anlayışına sahip bir mağaza platformu olarak hizmet vermektedir.</p> <p>Platformun amacı, ulusal emek piyasaları ve emek piyasasına başarılı bir şekilde girmenin ön şartları hakkındaki bilgi seviyesini iyileştirmektir. İlaveten, platform tek bir yerde toplanmış olan ve böylece gençlerin kaliteli kariyer bilgilerine kolayca ulaşmasına imkan veren çeşitli sistemli ulusal e-hizmetler sunmaktadır. Platform bölgesel bir çevrimiçi personel alım platformu işlevi görmekte ve dış kaynak kullanımı ve sanal çalışmayı Batı Balkanlar seviyesinde kolaylaştırmaktadır.</p>
Adım adım açıklamalar	<p>WEB4JOBS platformu hem Batı Balkanlar'da yaşayan genç bireyleri (15-30) hem de ilgili duyan işveren ve işe alım uzmanlarını hedef almaktadır.</p> <p>Platform aşağıda belirtilen şekilde bir sisteme sahiptir:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Eğitim olanakları - Öğretim olanakları - İş arama becerileri - Kariyer rehberliği <p>Olanaklar hedef gruba göre ayrılmaktadır:</p> <ul style="list-style-type: none"> - İş arayanlar - İşe alım uzmanları - Serbest çalışanlar <p>Hizmetler hem bölge seviyesinde hem de ulusal seviyede verilmekte olup, hizmetlerin verildiği yerler arasında şunlar bulunmaktadır: Arnavutluk, Bosna ve Hersek, Kosova*, Karadağ, Kuzey Makedonya ve Sırbistan.</p>
Mevcut kaynaklar:	http://web4jobs.info/cms/index.php



YouthHUB
WESTERN BALKAN AND TURKEY

